

# Aziz Ağabeyimizi Hakk'a Uğurladık

Koronavirüs nedeniyle hayatını kaybeden Sağlık-Sen teşkilatının Ağabeyi, Genel Başkan Yardımcımız Abdülaziz Aslan'ı Hakk'a uğurladık. Ruhü şad olsun... ►25



## Vizyon

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

YIL: 12 SAYI: 33 · HAZİRAN 2021

### Vicdanınız Rahat mı!

Sağlık-Sen, 81 ilden gelen şube yöneticileriyle, Sağlık Bakanlığı önünde ücret ve döner sermaye adaletsizliği başta olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarına "Vicdanınız rahat mı" diyerek tepki gösterdi. ►15



### 1 Mayıs'ta Sağlık Çalışanlarıyla Omuz Omuz

2021'in "Sağlık Çalışanları Yılı" olması nedeniyle Memur- Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü sağlık çalışanları ile birlikte Ankara Şehir Hastanesi önünde kutladı. ►7



Çalışma Bakanı Bilgin'e Ziyaret

►17



Sağlık Bakanı Koca'ya Ziyaret

►17



Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Yanık'a Ziyaret

►19

### Sorunların Çözümü İçin Mücadeleye Devam!



Sağlık Politikaları Kurulu'na Sunum

►5



Başkanlar Kurulu Toplantısı

►9



Sağlık Çalışanları Araştırması

►14



### NASIL BİR MÜCADELE (!)

s.karadogan@saglikksen.org.tr

Şemsettin KARADOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Teknolojide özellikle de kitle iletişim araçları alanında yaşanan büyük değişim, hayatın her alanını etkilediği gibi sendikal mücadeleyi de doğrudan etkilemektedir.

Örneğin artık hiçbir sendikal örgüt, üyelerini veyahut destekçilerini meydanlara yığmanın hesabını çok da fazla yapmıyor. Yap-salar da bunun gerçekçi bir hesap olmadığını biliyorlar.

Sendikalar bunu yapmak yerine, sosyal medyada etkin olmanın, seslerini, mücadelelerini kitlelere duyurmanın yollarını arıyor. Bu çerçevede teşkilatlarını eğitiyorlar, profesyonellerden destek alıyorlar ya da bu alanda uzman kimseler istihdam ediyorlar.

Ancak sonuç bir türlü istedikleri gibi olmuyor, olamıyor. Bu arada şunu da kabul etmek gerekir ki memur sendikacılığı, işçi sendikacılığından bu hususta birkaç adım önde gidiyor.

Aslına bakılırsa, sendikaların mücadelelerinde sosyal medyayı merkeze alan yak-

laşımı, çağın ruhuna oldukça uygun. Fakat üyeler, çalışanlar, memurlar, işçiler sendikaların paylaşımlarına oldukça sınırlı ölçüde destek veriyor. Verilen eğitimlere, yapılan telkinlere ve sunulan desteklere rağmen sonuç çok da fazla değişmiyor.

Neden acaba? Aslında nedeni çok basit; saha aktif sosyal medya desteğini mücadelenin bir parçası olarak görmüyor, inanmıyor. Yani sahada amaç – araç uyumsuzluğu sorunu yaşanıyor. Daha açık ifadeyle, sendika merkezleri sosyal medya kullanımını amaca uzanan en etkin araç olarak görürken, saha buna yeterince inanmıyor.

Geneli itibarıyla saha, pek çok çeşitteki sosyal medya mecralarından birini veya birkaçını kullanıyor. Ancak kullanım gerekçeleri arasında sendikal mücadele, ne yazık ki üst sıralarda bulunmuyor. Böyle olunca da sendikal mücadele, temelden sarsılıyor, muhataplarının gözünde değersizleşiyor.

Kanaatimce sahasını, sendikal mücadelede sosyal medyanın hayatiyetine ikna eden

sendika, özgül ağırlığı olan sendika olacaktır. Böyle bir sendikanın gündemi belirleyen ve hatta damga vuran sendika olacağı da açıktır.

Çizmiş olduğum çerçeveye en yakın sendika Sağlık-Sen'dir. Teşkilatlarımızın zorlu pandemi sürecindeki kararlı duruşu ve etkin mücadelesi, sahada özellikle sosyal medya kullanımını hususunda önemli bir zemin oluşturdu.

Şimdi bu zemini çok daha kuvvetli hale getirmemiz gerekiyor. Bunun için de küçük – büyük sorumluluk sahibi tüm arkadaşlarımıza büyük görevler düşüyor.

Bu manada Toplu Sözleşme süreci hepimiz için bir fırsat teşkil ediyor. Teşkilat olarak bu fırsatı iyi değerlendirmemiz gerekiyor. Her bir arkadaşımızın aktif sosyal medya desteğiyle; davamızı, mücadelemizi, haklılığımızı ve kararlılığımızı tüm Türkiye'nin gündemine taşımamız mümkün.

Mücadelemizin daim olması temennisiyle... Zorlu pandemi sürecindeki çalışmalarımızın etraflıca ele alındığı dergimizin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum.

## Sağlık-Sen'in Açtığı Dava ile Kurum Değiştiren Çalışanın Kazanılmış Hakkı Korundu

Çanakkale'de, TSK bünyesinde 1.derece şoför kadrosunda çalışırken Sağlık Bakanlığı bünyesine 5. derece ile geçirilen sağlık çalışanı C.İ.'nin yaşadığı kadro derece sorununu mahkemeye taşıyan Sağlık-Sen'i mahkeme haklı bularak C.İ.'nin derecesini 1'inci derece kadro statüsüne yükseltti.

Davaya konu olan olay, Çanakkale'de Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) bünyesinde sağlık kurumunda 1. derece kadroda görev yapan şoför C.İ.'nin, 669 sayılı KHK ile Sağlık Bakanlığı bünyesine 5. derece kadro ile geçirilmesi üzerine yaşandı. Sağlık Bakanlığı yapılan itirazları kabul etmeyerek, bakanlıkta şoför kadrolarının 5. derece altına düşmediğini ifade etti.

İdarenin ret cevabı üzerine Sağlık-Sen, Çanakkale İdare Mahkemesine başvurdu.

Mahkeme, 1. derece kadronun kazanılmış hak olduğu gerekçesiyle sağlık çalışanının kadrosunun 1. Dereceye yükseltilmesine karar verdi.

İdarenin İstinaf Talebi de Reddedildi

Yerel mahkemenin kararı üzerine idare, İzmir Bölge Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesi'ne istinaf başvurusunda bulundu. Bölge mahkemesi, Çanakkale İdare Mahkemesinin verdiği kararı tasdik ederek, idarenin istinaf talebini reddetti.



**Üyelerimize Özel  
Tatil ve Diğer İndirim  
Anlaşmalarına  
Ulaşmak İçin Karekodu  
Telefonunuza Okutun**



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
GENEL YETKİLİ SENDİKA



YAYIN SORUMLUSU  
Sezer YILMAZ

GRAFİK TASARIM  
Sedat ALTUĞ  
Abdurrahman BALCI

HABER - FOTOĞRAF  
Sezer YILMAZ  
Emrah İŞİK  
Hacer TÜRKTEKİN

BASKI  
Sistem Ofset  
0312. 229 18 81  
www.sistemofset.com.tr

HAZİRAN 2021  
www.saglikksen.org.tr

SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ  
Semih DURMUŞ  
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE  
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
Şemsettin KARADOĞAN  
Genel Başkan Yardımcısı

YAYIN KURULU  
Duralı BAKI  
İdris BAYKAN  
Mahmut Faruk DOĞAN  
Yusuif DURAL  
Yasin BARUTCU

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ  
Zübeyde Hanım Mh. Sebze  
Bahçeleri Cd. No:86  
Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13  
Altındağ/ANKARA  
Tel: 444 1995  
Faks: 0 312 230 83 65  
GSM: 0 506 397 92 92



**Semih DURMUŞ**  
Memur-Sen Genel Sekreteri / Sağlık-Sen Genel Başkanı  
semihdurmus@sagliksen.org.tr

## TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE DOĞRU

Ağustos ayında başlayacak Toplu Sözleşme görüşmeleri için geri sayım başladı. Başta bir milyon sağlık çalışanı olmak üzere toplamda 4 milyon kamu görevlisini doğrudan ilgilendiren önemli bir süreç bu.

Sağlık-Sen olarak, Toplu Sözleşme hazırlıklarımıza aylar öncesinde başladık. Aslına bakılırsa, hangi gündemle masaya oturacağımız, nelerin mücadelesini vereceğimiz, hangi hususları kırmızı çizgi olarak gördüğümüz en başından belli.

Şöyle ki geride kalan iki yıl boyunca neyin mücadelesini verdik, neleri savunup, hangi haklı talepleri her fırsatta haykırdıysak, 2021 yılı Toplu Sözleşme masasına da aynı gündemle oturacağız.

Çünkü son iki yılda ne kronik sorunlar çözüme kavuştu ne mali, özlük ve sosyal haklarda iyileştirmeler yapıldı ne de ilave haklı talepler karşılık buldu. Olan tek şey, pandemi nedeniyle sağlık çalışanlarının yükünün katlanarak artması oldu.

Ücret adaletsizliği ve azlığı, sözleşmeli istihdam, yetersiz istihdam, kreş, şiddet, mesai ve nöbet ücretlerindeki sorunlar sağlık çalışanlarının boynunu bugün de bükmeye devam ediyor. Sadece boynlarını büküyor; bu sorunlar sağlık çalışanlarını meslekten soğutuyor, tükenmişliğe itiyor, aile bütünlüklerini bozuyor.

Sağlık-Sen olarak bu duruma hiçbir zaman sessiz kalmadık, kalmayacağız. Can kurtarmak

için yeri geldiğinde canlarını veren kahraman sağlık çalışanlarının, sessiz çığlıklarına sırtımızı dün de dönmedik, bugün de dönmeyeceğiz.

Gündemimiz belli, duruşumuz net. Bunun da iki temel esası var. İlki, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının işlerini insan onuruna yaraşır bir şekilde yapmalarının sağlanması. İkincisi, emeklerinin hakkaniyet esaslı bir ücrete dönüşmesidir.

Maalesef bu iki konuda da ciddi sorunlar var. Tabiri caizse sağlık çalışanları bu konularda kan ağlıyor. Sözleşmeli istihdam modelinin uygulandığı bir alanda, çalışanların insan onuruna yaraşır bir şekilde görev yapmaları mümkün mü! Bu model yüzünden binlerce sağlık çalışanının aile bütünlüğü zarar görüyor, moral, motivasyonları kalmıyor.

Hakkaniyetsiz döner sermaye sistemi yüzünden de sağlık çalışanlarının neredeyse yüzde 90'ı kan ağlıyor. Çalışanların yüzde 98'i bu sistemden memnun değil. Nedeni çok basit, çünkü döner sermaye sistemi hakkaniyet esaslı ücret paylaşımı sağlamıyor. Bu durum sağlık çalışanlarının refahına engel olduğu gibi çalışma barışını da bozuyor.

Teşkilatımızın her bir kademesiyle, tüm yönetici arkadaşlarımızla, bu sorunların son bulması için bugüne kadar amansız bir mücadele verdik, vermeye de devam ediyoruz. Bu konuda en başından inandığımız bir tek ilke

var. O da mücadele etmekle yükümlü olduğumuzdur. Bunu hiçbir zaman aklımızdan çıkarmadığımız için de bir an olsun mücadeleden geri kalmadık.

Eylemlerimizle, basın açıklamalarımızla, raporlarımızla, ikili görüşmelerimizle, sosyal medya çalışmalarımızla haklılığımızı her fırsatta ortaya koyduk.

Pandemi sürecinde yapıp ettiklerimiz bu konularda çok net fikir vermektedir. Pandemi en başından itibaren tüm yükü omuzlayan sağlık ordumuzu bir an olsun yalnız bırakmadık; fedakar sağlık çalışanlarının adeta sesi, soluğu, nefesi olduk.

Sağlık-Sen bu mücadeleyi ve bu onurlu duruşu kurulduğu ilk günden beri yürütmektedir. Böyle olduğu için de tam 26 yıldır çalışanların erdemli mücadelesinin yegane adresi olmuştur, olmaya da devam etmektedir.

Ek ödeme verilmesinden sözleşmelilerin kadroya geçirilmesine, lisans tamamlama hakkından yıpranma payına, onlarca kazanımı bu kutlu mücadeleyle elde ettik. O nedenle alınımız ak, başımız dik, göğsümüz kabarık. Ancak ortada çözüm bekleyen çok sorun olduğunu ve bunların bir an önce çözüme kavuşması gerektiğinin de bilincindeyiz.

İşte, Ağustos ayındaki Toplu Sözleşme masasına bu mücadele bilinci ve ulvi sorumlulukla oturacağız. Duruşumuzdan, kararlılığımızdan, ilkelerimizden asla taviz vermeyeceğiz.



## PANDEMİ BİTİYOR, SORUNLAR DEVAM EDİYOR

duralibaki@sagliksen.org.tr

Durali BAKI / Genel Sekreter

Bir yılı aşkın süredir pandemiyle yatıp, virüsle kalkıyoruz. Malum, bazen etkisi azalıyor, bazen artıyor ama gündemde muhakkak önemli bir yer tutuyor. Tüm dünya gibi bizim de gündemimizi meşgul ediyor, önceliklerimizi değiştiriyor, rutinimizi bozuyor. El-Hak bize özel bir durum olmadığı için artık kabullenmiş durumdayız. Millet olarak iş ve ev arasında sıkışıp kaldık, seyahatlerimiz kısıtlandı, en güzide değerlerimizden biri olan akraba, hasta, komşu ziyaretlerimizi yapamaz hale geldik. Çocuklar okullarından oldu, 65 yaş üstü evlere hapsoldü... Büyük fedakarlık gerçekten... Ama bu fedakarlığın bir karşılığı var. Pandeminin biterek virüsün yok olması, bu muazzam fedakarlık sayesinde olacak.

Peki ya virüsle göğüs göğüse mücadele eden ve pandemiyi bitirmek için canından can veren sağlık çalışanlarının fedakarlıklarının karşılığı ne oldu? An itibarıyla sıfıra sıfır, elde var sıfır...

Pandemi var, tamam... Virüsle mücadele, hep beraber... Ekonomik sıkıntılar, eyvallah... Alkış – teşekkür, ince bir davranış... Ek ödeme desteği, yarım yamalak...

Sonuç: “sağlık çalışanlarının hakkını ödeyemeyiz”

Biri de çıkıp “arkadaş artık bahanemiz kalmadı, ödeyemeyiz diye diye gerçekten ödemez olduk” demiyor, diyemiyor...

Genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışan binlerce insan neden ek ödemelerden faydalanamadı diye soruyoruz, “yasada tavan var” diyor. Böyle bir yasayı hangi vicdan kabul ediyor ve uyguluyor anlamak mümkün değil. Bu yasalar kim için yapılmış, neden değiştirilmiyor? Bu kadar hantallı-

ğın bedelini neden sağlık çalışanları ödemek zorunda kalıyor, diye soruyoruz. Herkes topu birbirine atıyor. Vatandaşların hayatlarını düzene sokmak için oluşturulan yasalar tam tersine haksızlıklara, adaletsizliklere sebep oluyorsa, bir hukuk devletine yakışan anında gereğini yaparak, o yasayı yeniden düzenlemek değil midir?

Ne bekleniyor? Binlerce sağlık çalışanı asgari ücretten hallice maaşlarla geçinmeyi öğrendi diye mi ağırdan alınıyor? 2002 öncesi Türkiye’inde yaşandığı gibi memurların mesaiden sonra çakmaklara gaz doldurması, pazarda limon satması mı bekleniyor? Yasaya göre memurların ek iş yapmaları da yasak öyle değil mi?

Hak ettikleri ücretleri alamayacaklar, ek iş yapmaları yasak, bir ara istifaları da engellenmişti, geriye ne kaldı ey ehli vicdan?

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız da Bakanlık yetkilileri de amirler de memurlar da hepimiz aynı ülkenin eşit vatandaşlarıyız. Kesinlikle ortada bir art niyet olduğunu iddia etmiyorum ve böyle bir şeye inanmıyorum. Ancak hakikat ortada. Milyonlarca lira ek ödeme dağıtıldı, hakkaniyet sağlanamadı. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı yatılı kurumlarda 10-14 gün kesintisiz karantina mesaisi uygulandı, tek bir kuruş ilave ödeme verilmedi. Aynı şekilde Hudut Sahillere, Adli Tıp Kurumuna, birçok üniversite hastanesine ve aile sağlığı merkezlerine de adil ve hakkaniyetli bir ödeme yapılmadı...

Tüm bu mali sıkıntılara ilave olarak özlük haklarında da dişe dokunur bir ilerleme sağlanamadı. Sağlık-Sen olarak hazırladığımız rapor, yapmadığımız eylem, düzenlemediği-

miz çalıştay, görüşmediğimiz yetkili kalmadı. Ama bir türlü ne Bakanlık yetkililerine ne siyasete bir avuç süresiz sözleşmelinin, kamu dışı aile sağlığı çalışanının, vekil ebe hemşirenin, 3+1’linin, 4924’lünün meramını anlatamadık. Daha doğrusu elbette biz tüm detaylarıyla anlattık, onlarda en güzel şekilde anladılar. Ancak sorunların çözümü noktasında bir arpa boyu yol kat etmedi yöneticiler. Pandemi bitiyor, gündem değişiyor ama sorunlar bitmiyor, tükenmiyor... Neden? Biri de çıkıp açık yüreklilikle cevap versin!

Değerli dostlar, kıymetli yol ve dava arkadaşlarım. Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde Vizyon dergimizde bana ayrılan bu köşeyi her zaman sizlerle dertleşmek, gönülden gönüle hasbihal etmek için kullandım. Asla sizleri umutsuzluğa sevk etmek gibi bir düşüncem olmadı, olamaz. Bilakis yaşadıklarımızı en şeffaf şekilde ortaya koyarak sizlerin sahadaki azim ve kararlılığınızın perçinlenmesine katkıda bulunmaya çalışıyorum. Yıllar önce alın terimizin hakkı için mücadele etmek üzere sendikacılık yapmaya başladığımız gün nasıl umutlu, azimli ve kararlı isek bugün de aynı noktadayız. Sendikacılık icra makamı değil, sorunların çözümü için, haklı taleplerin karşılanması için mücadele etme zemindir. Bu hayatta yeri geliyor baba oğlundan, kardeş kardeşten hakkını alamıyor. Bize düşen mücadele etmek, bir olmak, beraber olmak, örgütlülüğünden doğan gücümüzü muhafaza eylemektir...

Memur-Senimizin ve Sağlık-Senimizin 26. kuruluş yıl dönümünü idrak ettiğimiz şu günlerde, her türlü adaletsizliğe, algı operasyonuna, pandeminin ağır şartlarına rağmen yetki sürecinden de alınmış akıyla çıkan büyük teşkilatımızı yürekten tebrik ediyorum. Merhum Mehmet Akif İnan ağabeyin attığı erdemli tohumları koca bir çınara dönüştürmüş olmanın haklı gururunu yaşamaya devam ediyoruz. Erdemliler hareketinin kutlu yolcularına ne mutlu. Bizleri bu kutlu yolda kardeş kılan Allah’a (cc) bin şükür...

## Mahkeme: 4/b’lilerin Sözleşme Yenilememesi Fesih Nedeni Sayılamaz

**Üniversite hastanesinde 4/b’li olarak görev yaparken, yıl sonunda sözleşme yenilemeyerek KPSS tercihi ile Sağlık Bakanlığı’na atanma talebinde bulunan sağlık çalışanına yargıdan sevindirici haber geldi. Sağlık çalışanının atanma talebinin reddedilmesini yargı, 4/b’li çalışanların sözleşme yenilememesinin fesih sayılamayacağına hükmetti. Sağlık-Sen’in başvurusu üzerine elde edilen yargı kararı, emsal niteliği taşıyor.**

Olay, üniversite hastanesinde 4/b sözleşmeli statüde görev yapmakta iken, yıl sonunda sözleşmesini yenilemeyen ve KPSS tercihiyle Bakanlığa atanmak isteyen hemşirenin talebinin Sağlık Bakanlığı tarafından reddedilmesi üzerine yaşandı. Bakanlığın ret gerekçesi, sözleşmesini feshedenlerin 1 yıl boyunca yeniden sözleşmeli olarak atanamayacağı şeklindeydi.

Sağlık-Sen tarafından açılan davanın dilekçesinde, sağlık çalışanı hemşirenin sözleşme yenilememe işleminin sözleşmenin feshi olarak değerlendirilemeyeceği, bundan dolayı 1 yıl atanma yasağına tabi olamayacağı belirtildi.

Bu talebi haklı bulan ve dava konusu işlemin iptaline karar veren Ankara 6. İdare Mahkemesi, “Davacının çalıştığı üniversitede sözleşme süresinin bitiminde sözleşmesini yenilememesi, sözleşmenin tek taraflı feshi olarak kabul edilemeyeceğinden ve bu durum yeniden sözleşmeli pozisyonda istihdam edilmesine engel oluşturmadığından, sağlık çalışanının Eğitim ve Araştırma Hastanesi’ne 4/b statüsünde sözleşmeli hemşire olarak atanmasının yapılmamasında hukuka uygunluk bulunmaktadı” hükmünde bulundu.



## Çalışanların Sorunlarına Dair Cumhurbaşkanlığı'na Sunum

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu'na, sağlık çalışanlarının sorunlarının ve çözüm önerilerinin yer aldığı bir sunum yaptı.

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleşen toplantıda, Serkan Topaloğlu başkanlığındaki Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu üyelerine, "Sağlık Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri" konulu sunum gerçekleştirildi.

Toplantıda Genel Başkan Durmuş'a Genel Sekreter Durali Baki de eşlik etti.

Durmuş yaptığı sunumda, ücret adaletsizliği, sözleşmeli istihdam, aile bütünlüğünün önündeki tayin engelleri, yetersiz istihdam ve tıbbi malpraktis tazminatları olmak üzere 5 ana soruna yer verdi.

Ayrıca Durmuş, Sağlık-Sen tarafından sağlık çalışanlarının ekonomik ve sosyal açıdan durumlarının tespit edildiği "COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması"nın sonuçlarını da kurul üyeleriyle paylaştı.



## Danıştay'dan Adli Tıp Kurumunda Çalışanlara Döner Sermaye Müjdesi



4/b sözleşmeli sağlık çalışanının döner sermayeden yararlanma talebinin yerel mahkemeden reddedilmesine Danıştay geçit vermedi.

Sağlık-Sen'in başvurusu üzerine Danıştay, İstanbul Adli Tıp Kurumu'nda görev yapan sağlık çalışanını haklı bularak döner sermayeden yararlanabileceğine karar verdi.

Adli süreç, İstanbul'da adli tıp kurumunda görev yapan sağlık çalışanının döner sermaye talebinin kurum tarafından reddedilmesi üzerine yaşandı.

Üyesi adına olayı yargıya taşıyan Sağlık-Sen İstanbul 1 No'lu Şubesi, yerel

mahkemenin olumsuz karar vermesi üzerine Danıştay'ın yolunu tuttu.

Yüksek Mahkeme, adli tıp kurumunda çalışan 4/b sözleşmeli çalışanın döner sermayeden yararlandırılmamasının hukuka ve adalet ilkesine aykırı olduğunu belirtti.

Adli tıp kurumunda çalışan 4/b sözleşmeli sağlık çalışanına döner sermaye ödenmesine hükmeden Danıştay, bu kararıyla bir emsale imza atmış oldu.

## Filyasyon Ekiplerine Kesilen Trafik Cezalarına İtiraz!

Sağlık-Sen, filyasyonda görev yapan sağlık çalışanlarına kesilen trafik cezalarının işleme alınmaması için İçişleri Bakanlığına başvuruda bulundu.

İçişleri Bakanlığı'na yapılan yazılı başvuruda, filyasyonda görev yapan sağlık çalışanlarına trafik cezaları kesildiği vurgulanarak, "Filyasyon çalışanlarına, kamu araçlarını kullanarak görevlerini ifa ederken trafik ihlallerinden dolayı para cezası kesilmektedir. Sağlık çalışanlarına trafik ihlallerinden dolayı para cezası kesilmesi ve kesilen

cezaların kendileri tarafından ödenmesi mağduriyet oluşturmaktadır" denildi.

Filyasyon ekiplerinin salgın ile mücadelede gece gündüz zamanla yarıştığı vurgulanarak, yaşanan mağduriyetlerin sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonunu düşürdüğüne dikkat çekildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural imzalı başvuru metninde, filyasyon ekiplerine, trafik ihlallerinden dolayı kesilen para cezalarının işleme alınmaması talebinde bulunuldu.





## EMEK VE HAK MÜCADELESİNDE SAĞLIK ÇALIŞANLARI

idrisbaykan@sagliksen.org.tr

İdris BAYKAN / Genel Başkan Yardımcısı

Tarihin en kritik zamanlarından birini yaşıyoruz. Bu süreçte birçok kavramın, yine bu kavramlarla örülmüş mevzuatların ve kurumların sorgulandığına şahit oluyoruz. Şüphesiz kriz zamanlarında insanların alışkanlıklarına sığınmaları dolayısıyla kurumlara ilişkin güvensizlik bilinçli veya bilinçsiz görmezden geliniyor. Küresel salgınla birlikte özellikle toplumsal ve psikolojik çözümler yaşanıyor. Lâkin söz konusu çözümlere ne kurumlar ne de kavramlar çare olabiliyor.

Biliyorum, karamsarlığa kapılmadan her şeye rağmen umudumuzu diri tutmamız gerekiyor. Hattâ inancımız gereği, gaybın sahibine yaslanıp, dosdoğru yolda hareket etmek, en önemli vazifemizdir. Fakat şunu da hemen belirtelim; bizim kavramlarla ve kurumlarla ilişkilerimiz, mevzuat ötesine geçemiyor. Yine bu mevzuatlar, deyim yerindeyse kendimize ait olmayan bir dünyadan intihal. Dolayısıyla, kavramlarımızı ve kurumları yerli yerine oturtmak için, içinde bulunduğumuz zamanı, bu zamanı yönetmek üzere kurulmuş kurumları belki de en köktenci bir tavır içinde sorgulama mecburiyetimiz var. Eğer bunu yapamazsak, geleceğin dünyasında, içinden geçtiğimiz süreci sorgulayan, hatta kurumsal dönüşümler için çare arayanların oluşturacağı zeminde, yine bize yabancı olan mevzuatların peşine takılır, ancak kuyruk muamelesi görürüz.

Anın vacibi, bizi buralara sürükleyen süreçleri sorgulamaktır. Yılmadan, usanmadan

sorgulayacağız. Hele hele sorumluluk makamında, emanete sahip çıkması gerekenlerin bundan kaçışı yoktur. Zevahiri kurtarma gayretleri, bu insanları ancak büyük bir enkazın altında bırakır. İçinde bulunduğumuz kriz halini istismar eden, insanların çaresizliği üzerine politikalar geliştiren kimseler de “alışkanlıklar insanı çürütür” ilkesi gereği enkazın tozundan kurtulamayacaklardır.

Bir emek örgütü olarak biz, tam da bu noktada, muhatap olduğumuz birçok kavramı, öncelikle de “doğalın ve bozulmamış fitratın gereği olan her şeyin, olması gereken yerde durması” manasına gelen HAK kavramını ve emeğe taalluk eden kavramları tekrar masaya yatırmalıyız. Bunu söylerken, her şeyi söyleme indirgeyen mantığı kastetmiyoruz. Bilakis, hak ve hakikâti en doğru kaynaktan beslenerek, yeneden müesseseleştirmekten bahsediyoruz.

Hatırlatma kavlından de olsa bir hususun altını çizmek istiyorum. Emek ve hak kavramları arasında doğrudan bir ilişki vardır. Dolayısıyla her iki kavram da hayatımızda taalluk ettikleri yer bakımından azizdirler. Bu açıdan bakılınca, bu iki değer ihlâli ve istismarı Hakk'ın gayretine dokunur. Hakkına haksızlık eden sadece kendisi için değil, toplum için de zarar üretir. Haksızlık sadece bünyeye değil çevreye de zarar verir. Bizim değer ölçütümüz budur.

Haklar verilmez alınır. Almaya çalışana türlü türlü mazeretler sunmak hak gaspıdır. Hak

ilgisine teslim edilir, birinin diğerine verdiği bir lütuf asla değildir. En büyük haksızlık kişi ve/ya kurumların kendilerini hak verme mercii olarak görmeleridir.

Haktan bahis için bağımsız düşünebilmek, bağımsız düşünebilmek içinse olaylar ve hatalardan ders çıkarmak, yani geçmişe bakıp geleceği yorumlayıp planlamak gerekir. Bağımsız düşünme yeteneği ve gayreti olmayanların haktan söz etmeleri abesle iştigaldir. Bağımlılık bütün hakların cellâdır.

Anomali dönemler olarak nitelediğimiz kapitalist sisteminin hâkim olduğu süreçte, başta emek ve hak kavramları olmak üzere birçok kavramın sömürüldüğü, insanın bütün yapıp ettiklerini kuşatan emeği istismar edip, hak ihlalleriyle içinin boşaltıldığı bir zeminde oluşmuş mevzuatlar, yukarıda HAK kavramıyla çerçevesiz ölçütün asıl mücadele alanıdır.

Gayretimizin bu noktada yoğunlaşması gerekir. Ekonomik, sosyal ve özlük haklarımızla birlikte değerler boyutuyla da büyük bir dönüşümü gerçekleştirmek mecburiyetinde olduğumuz gerçeğini göz ardı etmemeliyiz. Binaların değil, değerlerin daha önemli olduğu bir döneme girdik. Üstelik bu dönem “Hak” kavramını merkeze alan bir dönem.

Sağlık-Sen'inimizin mücadele süreci de, bu bütüncüllükle sürdürülmelidir. Tam da bu noktada teşkilatımızın böylesi bir teklife açık olduklarını biliyoruz.

İnancım odur ki, her zaman olduğu gibi salgın sürecinde de ön cephede mücadele eden sağlık çalışanları, fedakârlıklarıyla bu dönüşümün öncüsü olacaklardır.

## Adalet Yerini Buldu Kuruluş Müdürü Görevine İade Edildi

Sağlık-Sen üyesi M. K.'nin hiçbir haklı gerekçe olmadan görevinden alınarak daha alt statüde bir göreve atanmasına yapılan itiraz, adalet mercileri tarafından haklı bulundu. M. K.'nin görevine iadesine karar verildi.

Bir huzurevinde kuruluş müdürü olarak görev yapan Sağlık-Sen üyesi M.K. liyakat ilkelerine ayrı bir şekilde başka bir merkeze atılmasının yapılması üzerine durumu mahkemeye taşıdı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından hiçbir gerekçe gösterilmeden görevinden alınan M.K.'yi mahkeme haklı buldu. Dava sonrası verilen kararda, davacının daha önceki görevine nazaran statü bakımından daha alt seviyede bir merkeze atanmasının hukuka aykırı olduğu ifade edildi.

Mahkeme, davacının itirazını kabul ederek atamanın durdurulmasına karar verdi. Böylelikle kuruluş müdürü görevine geri döndü.



# Memur-Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Sağlık Emekçileriyle Birlikte Kutladı

Memur-Sen, 1 Mayıs bildirisini pandemiyle en ön safta mücadele veren sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla Ankara Şehir Hastanesi önünde açıkladı.



Memur-Sen Konfederasyonu, 2021'in "Sağlık Çalışanları Yılı" olması nedeniyle 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde sağlık çalışanlarıyla birlikte Ankara Şehir Hastanesi önünde 1 Mayıs bildirisini kamuoyuyla paylaştı. Yapılan konuşmaların ardından vefat eden sağlık çalışanları için dua edilerek karanfil bırakıldı. Ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri, Ankara Şehir Hastanesini ziyaret ederek sağlık çalışanlarına karanfil dağıttı.

1 Mayıs buluşmasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, tüm kamu çalışanları gibi sağlık çalışanlarının da çözüm bekleyen sorunları olduğunu vurgulayarak şu talepleri sıraladı: "Döner sermaye sağlık emekçilerinin canını yakmasın gönlünü alsın ve cebini rahatlatсын. Ek ödemeleri, dönmeyen bütçeden değil, merkezi bütçeden karşılasın. Sağlığımıza güvence sağlayanların iş güvencesinin olmadığı gerçeğiyle karşı karşıyayız. Sözleşmeli sağlık emekçisi yanlışı sürüyor. Bütün kamuda olduğu gibi sağlıkta da sözleşmelilik bitmeli. Sağlık alanında personel eksikliği giderilmeli, iş yükü hafifletilmeli. Sağlığımızı koruyanların, akıl, beden ve ruh sağlığına yönelik saldırıları hep birlikte engellemeli, sağlıkta şiddete son demeliyiz."



**Yalçın: Hakkımız Olanı İstiyoruz**

Yalçın, kamu görevlilerinin 5. Dönem Toplu Sözleşmede hakkı verilmeyen, Memur-Sen'in öngörülerini kabullenmeyen ve tekliflerindeki doğruluğu göremeyen bakışın terk edilmesini isteyerek, konuşmasına şöyle devam etti: "6. Dönem Toplu Sözleşme'de, kamu işvereni cömert bir bakışla, adil bir bütçeyle, kamu görevlilerine ayrılmış özel bir hisseyle masaya oturmalıdır. 1 Mayıs'ta kâğıda yazdığımız, meydanlarda haykırdığımız, afişlerle duvarlara astığımız teklifler, 'evet' denildiğinde sosyal maliyet azaltan, bütçeye ağır yük oluşturmayan makuliyete sahip. Siyasi irade bunu görmeli ve gereğini yerine getirmeli. Seyyane zam teklifimiz, 5. Dönemde yapılan ve iki yıldır kayıp oluşturan hakem kararının bedelinin ödenmesini sağlayacak. Bu yıl Ramazan Bayramında emekliler üçüncü kez bayram ikramiyesi alacak, kamu görevlileri ise üçüncü kez Ramazan Bayramı ikramiyesinden mahrum bırakılacak.

Diyoruz ki gelin bu yanlışı düzeltin, ikramiyeyi yükseltin, memurları kapsama dâhil edin, bayramı memurlar için ikinci bayrama çevirin. Biz kamu görevlileri olarak, adalet ve hakkaniyet noktasında hakkımızı, alın terimizin karşılığını istiyoruz. Kamu görevlileri olarak, sorunlarımızın çözülmesini, sınırlamaların esnetilmesini, yasakların kaldırılmasını bekliyoruz ve istiyoruz. Çok şey istemiyoruz. Adalet ve insani kalkınma konusunda çok yüksek hassasiyet istiyoruz. Birliğimize, mücadelemize ve dayanışmamıza değer verilmesini ve saygı duyulmasını bekliyoruz."



**Genel Başkan Durmuş: Emek Veren, Ter Akıtan Herkesin Bayramını Kutluyorum**

1 Mayıs buluşmasında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise 2021'in Sağlık Çalışanları Yılı olması nedeniyle 1 Mayıs'ı sağlık çalışanlarıyla birlikte kutladıklarını dile getirdi. Durmuş, "Memur-Sen olarak pandemiyin kahramanları, ülkemizin hayat sigortası sağlık çalışanlarımızla beraber 1 Mayıs'ı Ankara Şehir Hastanesi önünde kutluyoruz. Emek veren, ter akıtan herkesin bayramını kutluyorum" dedi.

Pandeminin tüm yükünün sağlık çalışanlarının omuzunda olduğunu söyleyen Durmuş, sağlık çalışanlarının da insan olduğunun unutulmaması uyarısında bulundu.

**Durmuş: Sağlık Çalışanlarının Sorunlarını Sümen Altı Etmeyi Bırakın**

Durmuş, Sağlık çalışanlarının sadece pandemiyle değil canlarını yakan kronik sorunlarla da mücadele ettiğini kaydeden Durmuş, "Emekçilerimiz canlarını yakan haksızlıklar ve adaletsizliklerle de mücadele ediyor. Sağlık çalışanlarımızın kronik hale gelen pek çok sorunu ne yazık ki çözülmemektedir. Sorunların başında adaletsiz ve hakkaniyetsiz döner sermaye sisteminden kaynaklı ücret adaletsizliği gelmektedir. Sağlık çalışanlarının ücretleri her geçen gün erimektedir. Bu köhnemiş sistem sağlık çalışanlarının emeğini ve alın terini sömürüyor. Sağlık çalışanlarının ağır iş yükünden sözleşmeli istihdam modeline, nöbet ücretlerinin düşüklüğünden icap nöbeti ücretlerinin ödenmemesine, kreş desteğinin sağlanmasından şiddete kadar birçok sorunu ve haklı talebi var" değerlendirmesinde bulundu.

"Sağlık çalışanlarının sorun ve haklı taleplerine duyarsız kalınmamalıdır" diyen Durmuş, yetkililere seslendi: "1 Mayıs dolayısıyla bir kez daha sesleniyoruz. Gelin irade ortaya koyun. Sağlık çalışanlarının sorunlarını sümen altı etmeyi bırakın."



# Genel Sekreter Baki: Döner Sermaye Sorunu Sağlık Çalışanlarının Kanayan Yarası



**Sağlık-Sen Erzurum Şubesi tarafından düzenlenen basın açıklamasında konuşan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki, döner sermaye sorununun sağlık çalışanlarının kanayan yarası olduğunu söyledi.**

Erzurum Şehir Hastanesi önünde bir araya gelen yüzlerce sağlık çalışanı döner sermaye sorununu haykırdı. Burada konuşan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki, sözlerine pandemi sürecinde hayatını kaybeden sağlık çalışanlarını anarak başladı.

Yeni bir döner sermaye sisteminin kurulması gerektiğini dile getiren Baki, "Sistemler insanların, çalışanların faydası için kurulur. Neticede bu sistemde 17 yıl önce bu amaçla kuruldu. Ancak bugün işlemiyor, bırakın pas tutmayı, alın terini, emeği tüketiyor, yok sayıyor. Tıpkı pasın demiri tüketmesi gibi döner sermaye sistemi de sağlık çalışanlarının emeğini, alın terini yok sayıyor. O nedenle, Sağlık-Sen olarak bu sistemi reddediyoruz" ifadelerini kullandı.

Sistemin pansuman tedbirlerle düzel-

tilmeye çalışıldığını belirten Baki, günü kurtarmak için atılan adımların düzen tutmadığını söyledi.

**Baki: Sağlık Çalışanlarının Sorunları Derhal Çözülmeli**

Sağlık alt yapısının her geçen gün iyiyeye gittiğini kaydeden Baki, sağlık alt yapısına can veren sağlık çalışanlarının ise mali, özlük ve sosyal hakları konusunda geriye gidildiğine dikkat çekti. Baki devamında şunları söyledi:

"Sağlık çalışanlarımızın bin bir türlü sorunu var. Döner sermaye, ücret adaletsizliği, istihdam yetersizliğinden kaynaklı ağır iş yükü, sözleşmeli istihdam, kreş, şiddet ve daha nice. O halde, yetkililerin bu sorunlara kulak vererek bu çarpık düzene son vermeleri gerekir. Alkışla bu iş olmuyor. Alkışa, eyvallah. Ancak alkış sorunları çözmeye, haksızlıkları gider-

meye yetmez, yetmiyor. Bunun da böyle bilinmesini istiyoruz. Şunun da özellikle bilinmesini istiyoruz; sağlık çalışanları Türkiye'nin hayat sigortasıdır. Savaşta da barışta da afette de salgında da bu böyledir. Bu nedenle sağlık çalışanlarının sorunları derhal çözülmelidir."

**Erzurum Şube Başkanı Duman: Döner Sermaye Sistemi Çürümüştür**

Sağlık-Sen Erzurum Şube Başkanı Abdullah Duman ise sağlık çalışanlarının çürümüş bir sistemle karşı karşıya kaldığını belirterek şu ifadeleri kullandı: "Döner sermaye sistemi çürümüştür. Bu sistemin sağlık çalışanlarını mutlu etmesi, bu sistemin hakkaniyet ve adalet üretmesi mümkün değildir. Ek ödeme sistemi bitmiştir. Hiç kimsenin memnun olmadığı bir sistemi yürütmeye çalışmak doğru değildir. Artık feryat ediyoruz. Üç günlük

alkış sesleri bizim feryadımızı bastıramaz. Üç günlük alkış ile evdeki çocuğumuzun karnını doyuramazsınız. Üç günlük alkış sesleri ile alın terimizin karşılığını veremezsiniz. İstisnasız tüm sağlık çalışanlarımız için yeni, hakkaniyetli ve adaletli bir ücret sisteminin kurulması gerektiğini, Erzurum Şehir Hastanesinin önünden bir kez daha haykırıyoruz ve sağlık çalışanları olarak bizde sorunlarımızı görmezden gelen bürokrasiyi alkışlıyoruz..."

"Dünden bugüne değişmeyen tek şey sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığını alamaması ve uğradığı hak kayıplarına sağlık bürokrasisinin kör ve ilgisiz olmasıdır" diyen Duman, sağlık çalışanlarının taleplerinin lütf değil, emeklerinin karşılığı olduğunu ifade etti.

## Onkoloji Hastanesi'ne Yerli Aşı Ziyareti



Sağlık-Sen'den Onkoloji Hastanesi Yerli Aşı Klinik Araştırma Merkezine Ziyaret

TÜBİTAK'ın yerli koronavirüs aşısı Faz 1 çalışmalarının gerçekleştirildiği Ankara Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi Klinik Araştırmalar Merkezi'ni ziyaret eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Türkiye, çok büyük işlerin altına imza atıyor. Yerli aşı konusunda da gelinecek nokta umut ve güven verici" dedi.

Yerli aşı ziyaretinde, Hastane Başhekim Prof. Dr. Fevzi Altuntaş'tan Faz 2 çalışmaları hakkında bilgi alan Genel Başkan Durmuş'a, Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yasin Barutcu eşlik etti.

Sağlık-Sen heyeti, Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi Faz 1 Klinik Araştırmalar Merkezi'nin yanı sıra hastanenin çeşitli bölümlerine de ziyaretlerde bulundu.

**Toplumun Desteği Önemli**

Başhekim Altuntaş'tan aşı çalışmaları hakkında bilgi alan Semih Durmuş, yerli aşı çalışmasında emeği geçen herkese teşekkür etti. Durmuş, burada yaptığı konuşmada "Yerli aşı konusunda da gelinecek nokta umut ve güven verici. Bundan sonraki süreçte de yaşanabilecek salgın olaylarına karşı Türkiye'nin alt yapısının çok daha sağlam olması gerekiyor. Yapılan çalışmaların toplum tarafından desteklenmesi de önem arz ediyor" dedi.

Aşılama konusunda sağlık çalışanlarının başarısının büyük olduğunu ifade eden Durmuş, "Günde 1,5 milyon civarında aşı yapılıyor. Toplumun aşılınması konusunda büyük bir gayret var. Vatandaşlarımızın duyarlılığı bu noktada üst düzeyde. Virüse karşı bugüne kadar bulunmuş olan en etkin yöntem aşı" şeklinde konuştu.

Aşı konusundaki eleştirilere de değinen Durmuş, "İnsan sağlığı her şeyin önünde. Bilimsel temeli olmayan ifadelerden kaçınmak lazım. İdeolojik yaklaşımlardan özellikle kaçınmak lazım. Toplum sağlığını siyasetin dışında tutmak lazım" tepkinde bulundu.





# Başkanlar Kurulu Toplantısı "Toplu Sözleşme" Gündemiyle Yapıldı

Sağlık-Sen 6. Dönem 7. Başkanlar Kurulu Toplantısı "Toplu Sözleşme" gündemiyle Sağlık-Sen yönetim kurulu üyeleri ve 81 ilden gelen şube başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi.



Toplantıda, 1 Ağustos'ta başlayacak 6. Dönem Toplu Sözleşme talep taslağı ve sahadan gelen talepler üzerine değerlendirmeler yapıldı.

Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını gerçekleştiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, biriken sorunlarla yeni bir toplu sözleşme sürecine gidildiğini dile getirerek, "Pandemi sürecinde çalışanların yükü daha da arttı. Sorunlar giderek derinleşiyor. Böyle bir süreçte toplu sözleşme sürecinden herkesin beklentisi yüksek. Memur-Sen olarak toplu sözleşmede memurları memnun edecek kazanımları hayata geçirmek için mücadele veriyoruz" dedi.



## "Enflasyon Artı Refah Payı Talebi Üzerinde Çalışıyoruz"

Memur-Sen'in 5. Dönem Toplu Sözleşme metnini imzalamadığını ve Hakem Heyeti'nden gelen karara da şerh düştüğünü hatırlatan Durmuş, "6. Dönem Toplu Sözleşme masasında başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız olmak üzere kamu çalışanlarının emeklerinin karşılığını alması için mücadelemizden asla taviz vermeyeceğiz. Bu yıl enflasyon artı refah payı talebi, üzerinde çalıştığımız maddelerden biri" diye konuştu.

Sağlık-Sen'in sorunların çözümü için büyük bir mücadele verdiğini söyleyen Durmuş, "Bu süreçte Cumhurbaşkanlığı, Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başta olmak üzere pek çok merci ile yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini paylaştık" ifadelerini kullandı.

## "Toplu Sözleşme Masasında Olmazsa Olmazımız Ücret Adaletsizliğinin Giderilmesi"

Pandemi sürecinde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ücretlerinin pula döndüğünü dile getiren Durmuş, şunları kaydetti:

"Bizim olmazsa olmazımız, sağlık çalışanlarının ücretlerini eriten, canına tak eden, herkesin ortak sorunu döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi. Biz bu sistemin yeniden inşa edilmesi gerektiğini her platformda dile getiriyoruz. Kimse sağlık çalışanlarının emeğini ve alın terini görmezden gelemez. Toplu Sözleşme masasında bu sorunun muhakkak giderilmesi gerekiyor. Sağlık-Sen olarak bunun mücadelesini vereceğiz."

Toplantı, şube başkanlarının gündem maddeleri üzerine görüş ve önerilerini dile getirmelerinin ardından sona erdi.



## 6. Dönem 7. Başkanlar Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesi

- Yaklaşık 18 aylık pandemiyle mücadele sürecinde geldiğimiz noktada Hükümet tam normalleşme için gün sayarken, mücadelenin kahramanları sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını da ivedi bir şekilde çözüme kavuşturmalıdır.
- Sağlık çalışanlarının ülkenin "hayat sigortası" olduğu gerçeğinden hareketle; mali, sosyal ve özlük haklarında yapılacak iyileştirmeler, sadece sağlık çalışanlarını değil, 84 milyon vatandaşı da doğrudan ilgilendirmektedir.
- Sağlık sistemini ayakta tutan, gece gündüz alın teri döken çalışanlardır. Çalışanların sorunlarının çözümü, huzur ve refahlarının artması, sağlık sistemini çok daha güçlü kılacaktır.
- Döner sermaye adaletsizliği, sözleşmeli istihdam, yetersiz istihdam, kres, şiddet, mesai ve nöbet ücretlerindeki sorunlar sağlık çalışanlarının boynunu bükmekte, mesleklerinden soğutmakta, tükenmişliğe itmekte, aile bütünlüklerini bozmaktadır.
- Alın terini ve hakkaniyeti esas alan "çalışan" odaklı yaklaşımla, 1 milyon sağlık ve sosyal hizmet görevlisinin sorunlarını çözmek mümkündür.
- Kamu işvereni, Ağustos ayında yapılacak Toplu Sözleşme görüşmelerini, bu bağlamda fırsata dönüştürmelidir.
- Sağlık çalışanları kamu görevlileri arasında maaş açısından her geçen yıl geriye gitmiştir. Oysa görev ve sorumluluklarında azalma bir yana, kat be kat artış olmuştur. Bunun yanında enflasyon aldıkları ücreti adeta eritmiştir. Bu gerçekten hareketle enflasyon farkı yerine, enflasyon artı refah payı verilmelidir.
- Sağlık-Sen Toplu Sözleşme görüşmelerine, bu bilinçle oturarak, 1 milyon sağlık ve sosyal hizmet çalışanının emek ve hak mücadelesini kararlılıkla temsil edecektir.

# Sağlık Bakanlığı ile 2021'in İlk KİK Toplantısı Gerçekleştirildi

Sağlık Bakanlığı ile Sağlık-Sen arasında yapılan KİK toplantısında, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavlarına katılanlara yol harcırahı verilmesi karara bağlandı.



Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Nisan 2021 Kurum İdari Kurul (KİK) Toplantısı, Sağlık Bakanlığı'nda yapıldı.

Toplantıya Sağlık-Sen adına Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural katılırken, Bakanlık adına Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu ile ilgili bürokratlar katıldı.

KİK toplantısında, beş yaşından küçük çocuğu bulunan kadın personelin il içi geçici görevlendirilmesi ile birlikte 112 birimlerinde süt izninde bulunan ve doğum yapan personelin isteği dışında geçici görevlendirilmesi konuları istişare edildi.

Toplantıda, tam kapanma kararı doğrultusunda aynı kurumda çalışan eşlerin nöbetlerinin düzenlenmesi ve okul öncesi eğitim-öğretim kurumlarının kapatılmasından dolayı oluşacak mağduriyet gündeme getirildi.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından iptal edilen mesai saatleri dışında ve hafta sonu acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarının yüzde 50 artırımlı nöbet ücretinden yeniden yararlanabilmesi için çalışma yapılması gerektiği toplantıda değerlendirildi.

Tek birimli aile sağlığı merkezlerindeki aile hekimi ve aile sağlığı çalışanları, 7 gün üzerinde yıllık izin kullandıklarında, ücretlerinden kesinti olmaması için mevzuat çalışması yapılması kararlaştırıldı.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla tekrarlanması ile 15 Mart – 9 Nisan tarihleri arasında yapılan Görevde Yükselme sözlü sınavına katılanlara ve Unvan Değişikliği sözlü sınavına katılacak personele yol harcırahı verilmesi karara bağlandı.

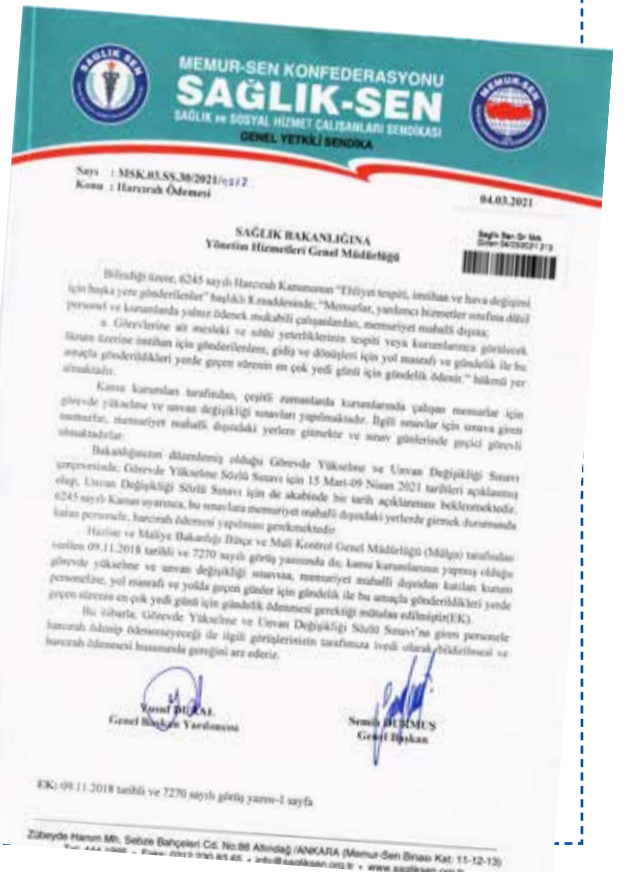
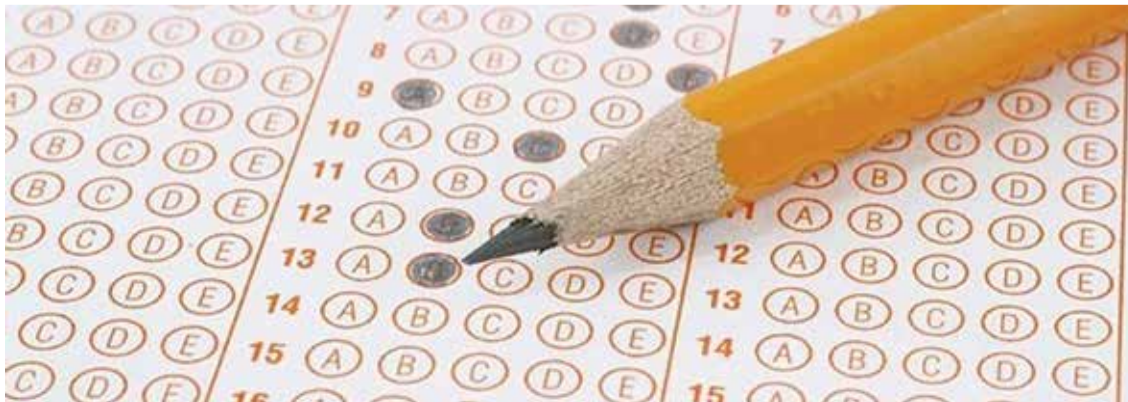
## Sağlık-Sen'den Sözlü Mülakat İçin Yol Harcırahı Başvurusu

Sağlık-Sen, Ankara'da Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavlarına girecek sağlık çalışanlarına yol harcırahı ödenmesi için Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne yapılan başvuruda, binlerce sağlık çalışanının mülakata Ankara'da gireceği ve bu durumun sağlık çalışanlarına maddi külfet getireceğine dikkat çekildi.

Başvuruda, böyle bir durum karşısında yol harcırahı ödenmesi konusunda ilgili Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın görüş yazısı olduğu hatırlatılarak şu ifadeler kullanıldı: "Hazine ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, daha önce yapılan başvurularda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları için memuriyetinin bulunduğu ilin dışına gidecek memurlara yol harcırahı ödenmesi gerektiği görüşüne yer vermişti."

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural imzalı başvuru metninde, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın yazısının emsal alınarak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavlarına girecek sağlık çalışanlarına yol harcırahı ödenmesi istendi.



# Sağlık-Sen'den "Türkiye Sağlık Çalışanları Raporu"

**Genel Başkan Durmuş; "Sorunlar bir türlü çözüme kavuşturulmuyor, haklı beklentiler karşılanmıyor, sadece zamana bırakılıyor. Şayet bu faydalı bir yöntem olsaydı, yıllara sari sorunların bir kısmını bugün konuşuyor olmazdık."**



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının durum, sorun ve talepleri hususunda değerlendirmelerin yer aldığı "Ocak 2021 Türkiye Sağlık Çalışanları Raporu"nu düzenlediği basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaştı.

Toplantıda, raporun Türkiye'de bir ilk olduğuna vurgu yapan Genel Başkan Durmuş, temel amaçlarının sağlık çalışanları adına referans belge ortaya koyarak kamuoyunda ve karar vericilerde duyarlılık sağlamak olduğunu dile getirdi.

## "Sağlık Çalışanlarının Sorunları Yerine Fedakarlıklarını Konuşalım"

Sağlık çalışanlarının can yakıcı pek çok soruna sahip olduğunu söyleyen Durmuş, "Biz istiyoruz ki sağlık çalışanlarının sorunları yerine fedakarlıklarını konuşalım, alın terleriyle hayata tutunan hastalarının yaşama sevincine ortak olalım. Ancak bu çok da mümkün olmuyor. Çünkü bu sorunlar, bir türlü çözüme kavuşturulmuyor, haklı beklentiler karşılanmıyor, sadece zamana bırakılıyor. Şayet bu faydalı bir yöntem olsaydı, yıllara sari sorunların bir kısmını bugün konuşuyor olmazdık. Zamana bırakılması, zamanın geçmesi sağlık çalışanlarının sorununu çözmediği gibi belini büküyor, sorunları kangrene dönüştürüyor, ümitsizliğe sevk ediyor. O nedenle, Sağlık-Sen olarak buradan bir defa daha çağrıda bulunuyoruz; değerli yetkililer, sağlık emekçilerinin sorunlarını görmezden gelmeyin, ötelemeyin, yok saymayın. Çözün! Çözün ki moral ve motivasyonları artsın. Çözün ki tükenmişlik sendromu yaşamassınlar. Çözün ki mesai arkadaşları arasında ve iş yerlerinde çalışma barışı sağlansın. Ve çözün ki aile saadetleri artsın, yüzleri gülsün" ifadelerini kullandı.

## "Döner Sermaye Sistemine Neşter Vurmak Lazım"

Pandemi süreciyle sağlık çalışanlarının sorunlarına yeni sorunlar eklendiğini ve yüklerinin arttığını kaydeden Durmuş, mali ve özlük haklarındaki eksiklikler ile haklı talep ve beklentilerin karşılanması noktasında iyileştirmeye gidilmediğini söyledi.

Konuşmasında sorunları tek tek sıralayan Durmuş "Maaşların enflasyon karşısında erimesini de unutmamak gerekir" dedikten sonra, ücret adaletsizliğinin sağlık çalışanlarının en temel sorunu olduğunu belirtti.

Ücret adaletsizliği sorununun temelinde "hakkaniyetsiz döner sermaye sistemi"nin yattığına vurgu yapan Durmuş, şu görüşlere yer verdi: "Bu sistem nedeniyle aynı tarihte ve aynı statüde işe başlayıp da aynı işi yapan hekim dışı sağlık emekçilerinin bazılarının payına 1 TL düşerken bazılarının payına 2000 TL düşmektedir. 2000 TL alanların oranı ise yüzde 3'ü bulmamaktadır. Alın teri ise alın teri ama paylaşım hak getire. Böyle bir sistem olur mu? Çalışma barışını bozan, pek çok soruna kapı aralayan bu sistem, sağlık çalışanlarının hakkaniyetli kazanç paylaşımlarının önündeki en büyük engeldir. Sürekli sorun üreten bu sistem rötüyle düzelecek gibi değil, neşter vurmak lazım."

## "Çalışan Merkezli Köklü Bakış Açısı Değişikliği Elzemdir"

Sağlık çalışanları merkezli yeni bir döner sermaye sisteminin kurulması gerektiğini belirten Durmuş, bunun için köklü bakış açısı değişikliğine ihtiyaç olduğunu dile getirdi. Durmuş, devamında şunları kaydetti: "Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK), yapılan bir başvuru üzerine Covid-19 salgını ile mücadele çalışmalarında görev yapan sağlık emekçilerine ek ödeme yapılması yönünde tavsiye kararı verdi. Güzel bir gelişme bu. Ancak KDK tavsiye kararında, 'salgınla mücadelede fiilen görev yaptıklarını kanıtlama' şartını ise bizzat sağlık çalışanlarına yükledi. Bu kabul edilebilir bir durum olabilir mi? Çalışana çalıştığını ispat yükümlülüğü yüklenir mi? İdare ne güne duruyor. İdare kimin çalışıp kimin çalışmadığını bilmiyor mu? İşte bu nedenle, çalışan merkezli köklü bakış açısı değişikliği elzemdir diyoruz. Hem de tüm kurumlarda. Tabi bunun için de hakkaniyet de var. Alın teri söz konusu olduğunda hakkaniyetli olmayı

asla elden bırakmamak lazım. Ama öyle olunmuyor maalesef. Bu konuda pek çok şey söylenebilir."

Memur maaşlarına yapılan zam oranına da değinen Durmuş, "TÜİK'in açıkladığı 2020 Aralık ayı enflasyon verileri ile memur maaşlarına ve emekli aylıklarına yapılacak zam oranları yüzde 7.36, SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına da yüzde 8.36 olarak belirlendi. Tüm kamu çalışanları gibi sağlık çalışanları da bu duruma haklı olarak tepki gösterdi. Bu tepkiler karşılık bulmadı ama bir şey oldu. Olan şu, TÜİK'in açıklamasından bir hafta sonra, başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu görevlilerini doğrudan ilgilendiren eğitim, dinlenme tesisleri, misafirhaneler, kreş ve çocuk bakım evlerine Hazine ve Maliye Bakanlığı yüzde 14 oranında zam yaptı. Olacak iş değil ama oldu. Her konuda hakkaniyetli olmak neden bu kadar önemli, sanırım bu çelişkili durumla çok daha iyi anlaşılabilir" değerlendirmesinde bulundu.

## "Ek Ödeme Yönetmelikleri 'Bu Kadar da Olmaz' Dedirtti"

Ocak ayında yayınlanan ek ödeme yönetmeliklerine tepki gösteren Durmuş, kapsam, adil paylaşım ve ödemelerin zamanında yapılması noktasında pek çok sorun yaşandığına dikkat çekti.

Başından beri bunlara itiraz ettiklerini kaydeden Durmuş, "Kasım ve Aralık aylarına ilişkin ödemeler hususunda 'geçmişten ders alınsın, adaletsizlik, hakkaniyetsizlik yapılmassın, zamanında ödeme yapılınsın' çağrısında bulduklarını hatırlatarak şunları ifade etti: "Ne yazık ki çağrımız karşılık bulmadı. Bakanlık, Kasım ve Aralık ayları ilave ek ödemeleri hususunda yine saha gerçekliğinden uzak, hakkaniyetsiz

uygulama modelinde ısrar etti. Yani sağlık çalışanlarına bu kadar da olmaz dedirtti. Dahası, pandemiyle mücadele süreci devam etmesine rağmen ilave ek ödeme uygulaması yeni yılla birlikte askıya alındı. Daha vahimini ise üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları yaşadı. 2020 Ağustosundan beri ilave ek ödeme alamayan üniversite hastanesi çalışanlarına, Ocak 2021'de, sadece Kasım ve Aralık aylarına ait tavan ek ödeme yapılması öngörüldü. Yani Ağustos, Eylül, Ekim aylarına dönük ödemelerin üstü çizildi. Tüm bunlar olurken, yetkililerden herhangi bir açıklamanın gelmemesi ise ayrıca düşündürücüdür. Sağlık-Sen olarak bu durumu hiçbir zaman kabul etmedik, kabul etmiyoruz, etmeyeceğiz de."

Durmuş, pandemi sürecinde hayatını kaybeden sağlık çalışanlarını anarak, Ocak ayı içerisinde COVID-19 nedeniyle 39 sağlık emekçisinin hayatını kaybettiğini söyledi.

## "Mücadelemiz Sağlık Çalışanlarının 'Korunaklı' Hale Gelmesi İçindir"

"Tüm bunların yanı sıra Ocak ayında yüzleri güldüren en önemli gelişme sağlık çalışanlarının aşılması olmuştur" diyen Durmuş, şu ifadelerle konuşmasını bitirdi. "Sayın Bakanın ifadesiyle sağlık çalışanları salgın karşısında daha 'korunaklı' olmuşlardır. Keşke sağlık çalışanları, mali ve özlük hakları noktasında da bir an önce 'korunaklı' hale gelseler. Sağlık-Sen olarak çabamız, gayretimiz ve mücadelemiz bunun içindir."

Genel Başkan Durmuş'a Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan ve Şemsettin Karadoğan eşlik etti.





## Bayramlarını Bayram Gibi Kutlamak İsteyen Sağlık Çalışanları; Üçüncü Sınıf Kamu Çalışanı Değildir

**Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 14 Mart Tıp Bayramı dolayısıyla bir açıklama yaptı. Durmuş, açıklamasında şu ifadelere yer verdi:**



da birbirlerinden çok farklı mali, özlük ve sosyal haklara sahip olmak kabul edilecek bir durum değildir.

Nöbet ücretleri artırılmasını istiyorlar...

Çünkü sağlık çalışanları nöbete kaldıklarında, normal mesai ücretinden daha düşük ücret alıyor. Oysa diğer kamu çalışanlarında tersi bir durum söz konusu. Sağlık emekçileri, üçüncü sınıf kamu çalışanı değildir. Hayat kurtarmakla yükümlü oldukları unutulmamalıdır.

Ayrıca, icap nöbet ücretlerinin başış değil, hak olduğunu tüm sağlık çalışanları çok iyi biliyor. İdari tasarrufla bazı sağlık çalışanlarına icap nöbeti ödenirken bazılarının ödenmemesinin izahı mümkün değildir. İcap nöbet ücretleri anne sütü kadar helaldir, her çalışana her hak edene ödenmek mecburiyetindedir.

Sağlık çalışanlarının ağır iş yükü altında öteden beri ezildikleri bilinmiyor değil. Ne yazık ki pandemi sürecinde bu yük katlanarak arttı. AB ülkeleriyle kıyaslandığında, ülkemizde normal koşullarda bir hemşire dört hemşirenin yaptığı işi yapıyor. Benzer durum diğer branşlarda çalışanlar için de geçerli. Sorunun önüne ancak istihdam açığının sıfırlandığı güçlü sağlık ordusuyla geçilir.

Hatalı uygulamalar (Malpraktis) nedeniyle sağlık çalışanlarının ocağına resmen incir ağacı dikiliyor. 3 – 4 bin lira maaş alan bir sağlık çalışanının, 100 binlerce liralık tazminatın altından kalkması mümkün değildir.

Sağlık, risk payı çok yüksek bir meslek olduğu için idare, hatalı uygulamalar karşısında sorumluluğu çalışana yükleyerek görevini yapmış olmaz. İdareye düşen, her türlü sorun karşısında çalışanını mağdur etmemek, sahip çıkmaktır.

Binlerce sağlık çalışanı, "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği" sınavları düzenli ve belli aralıklarla yapılmadığı için mali, özlük ve sosyal noktasında hak kaybı yaşıyor. Bunun önüne geçmek için ekstra ne bir çabaya ne de bir kanuna ihtiyaç vardır. Yönetmelik değişikliği yeterlidir.

Çocuklarının emniyeti ve bakımı, sağlık çalışanı ebeveynler için sorun olmaya devam ediyor. Sağlık çalışanlarının yaklaşık yüzde 40'ı yine sağlık çalışanıyla evli. Diğer kamu çalışanlarıyla evli olma durumları da bu rakama eklendiğinde oran yüzde 60'ları geçmektedir. Dolayısıyla gündüz bakım evi ve kreş uygulamasının hayata geçirilmesi büyük bir zarurettir.

Bu aynı zamanda hayati bir zarurettir de. Pandemi sürecinde, bazı çocukların canlarına mal olan üzücü hadiselerin varlığını hiç kimse unutmuş değil.

Tüm bunların yanı sıra sağlık çalışanları artık şiddet kurbanı olmak istemiyor! Çünkü şiddet sadece mağduru etkilemiyor; göreni, duyanı kısacası tüm çalışanları doğrudan etkiliyor, travmalara neden oluyor, korkutuyor, sindiriyor.

Sonuç olarak, sağlık çalışanlarının daha pek çok sorunu var. Bu sorunlarla yaşamayı, bu sorunlara alışmayı, bu sorunların gölgesinde kutsal mesleklerini ifa etmeyi istemiyorlar. Mesleklerini severek yapmalarının yanında bayramlarını bayram gibi kutlamak ve hayatlarını müreffeh bir şekilde sürdürmek istiyorlar. Tüm bunları sağlık çalışanlarına çok görmemek gerekir. Sağlık çalışanları bayramın en güzelini en iyisini hak ediyor. Çünkü onlar bu ülkenin "hayat sigortası." Herkesi, özellikle de sorumluluk sahibi olanları, bunun anlam ve önemini anlamaya ve bu doğrultuda sorunları çözmeye davet ediyoruz."

"Fedakar sağlık çalışanları bir Tıp Bayramı'na daha hüzünle girmenin burukluğunu yaşıyor. Bir yanda pandemi kaynaklı ağır iş yükü, ekstra sorunlar ve can kayıpları, diğer yanda yıllara sari çözüm bekleyen kronik meseleler.

2021 "sağlık çalışanları yılı" ilan edildi ancak sorun ve beklentilerinin çözümüne dair henüz bir ümit ışığı görebilmiş değiller.

Buna karşın bolca alkış, bir o kadar takdir ve teşekkür alıyorlar. Ancak bir türlü sesleri duyulmuyor, sorunları çözüme kavuşturulmuyor, yüzleri güldürülüyor.

Fedakarlıkları, alın terleri, mücadeleleri, canlarını ortaya koymaları, bir türlü yetmiyor sorunlarının çözümüne.

Hak etmediklerini ya da hakları olmayanları değil, alın terlerinin ve mücadelelerinin karşılığını istiyorlar.

Örneğin, hakkaniyetsiz ve adaletsiz döner sermaye sistemi son bulsun istiyorlar. Can yakan, alın terini yok sayan bu sistemin yerine, ödemelerin hastane bütçesinden değil, merkezi bütçeden karşılandığı yeni bir modele geçilmesini istiyorlar. Bu sayede gelirlerinin, hastanelerin gelirlerine bağlı olmaktan çıkacağını çok iyi biliyorlar. Bu durum aynı zamanda haksız ücret dağılımının son bulması demektir.

Bunun yanında, hakkaniyetli iş güvencesi herkesin hakkı olduğu için sözleşmeli istihdam modeline son verilsin istiyorlar. Çünkü aynı iş yerinde aynı işi yapip

## Mahkeme Sağlıkta Şiddet Mağduru 3+1 Sözleşmeliye Can Güvenliği Nedeniyle Tayin Kararı Verdi

**Hasta yakınının şiddetine maruz kalan 3+1 sözleşmeli sağlık çalışanının can güvenliği gerekçeli tayin başvurusunun reddini yargıya taşıyan Sağlık-Sen,**

**mahkemeden olumlu sonuç aldı. Mağdur sağlık çalışanını haklı bulan mahkeme, idarenin tayin talebini yerine getirmesine hükmetti.**

Gelişme, Gaziantep'te 3+1 sözleşmeli personel olarak görev yapan hemşire C.B'nin, hasta yakınının şiddetine maruz kalmasının ardından Adana'ya tayin talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine yaşandı.

İdare ret kararında, 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesi kapsamında ve hizmet sözleşmesi çerçevesinde en az 4 yıl çalışmadan başka bir

yere atanamayacağı ve hizmet sözleşmesinde can güvenliğine ilişkin ayrı bir hükmün bulunmadığı gerekçesine yer verdi.

Sağlık-Sen, tayin talebinin reddedilmesi üzerine üyesi C.B. adına Gaziantep 3. İdare Mahkemesi'ne başvurdu.

Dava dilekçesinde, can güvenliğinin korunması için tayin talebinin kabul edilerek, idare kararının iptal edilmesi istendi.

Mahkeme kararında, davalının yaşamış olduğu olayın etkisi ve ağır neticeleri ile oluşan psikolojik travmayı da göz önüne alarak can güvenliğinin tehdit altında olduğunu, bu nedenle de yürütmenin durdurulmasına karar verdi. Karar neticesinde, 3+1 sözleşmeli sağlık çalışanının Adana'ya tayin talebi kabul edildi.



# Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Yapıldı

Sağlık-Sen 6. Dönem 6. Başkanlar Kurulu Toplantısı Kızılcahamam'da gerçekleştirildi.



Sağlık-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve 81 ilden şube başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya başta bir süre önce vefat eden Genel Başkan Yardımcısı merhum Abdülaziz Aslan olmak üzere COVID-19 dolayısıyla vefat eden sağlık çalışanları için Kur'an-ı Kerim okunarak başlandı.

Toplantıda, 15 Mayıs yetki süreci, 1 Ağustos'ta başlayacak 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci ve çalışma hayatında yaşanan sorunlar üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Toplantıya online katılan Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, yaptığı konuşmada çalışanların sorunlarının farkında olduklarını söyledi.



**Genel Başkan Durmuş: Herkes Sağlık Çalışanlarının Emeline Saygı Duymalı**

Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını gerçekleştiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş,

herkesin sağlık çalışanlarının emeline saygı duymasına gerektiğini dile getirerek, "Sağlık çalışanları sahada büyük bir mücadele veriyor. Bunu herkes çok iyi biliyor. Sağlık çalışanlarının fedakarlığını herkes alkışlıyor, takdir ediyor. Ama bu takdir ve teşekkür sorunları çözmeye yetmiyor. Herkes ama herkes sağlık çalışanlarının emeline saygı duymalı" diye konuştu.

### "Masada İrademizi Ortaya Koyacağız"

Sağlık-Sen'in sorunların çözümü için büyük bir mücadele verdiğini kaydeden Durmuş, COVID-19 ile mücadele sürecinde sağlık çalışanlarının yanında Sağlık-Sen teşkilatının olduğunu söyledi.

Toplu sözleşme sürecine ilişkin konuşan Durmuş, "Memur-Sen olarak toplu sözleşmede memurları memnun edecek kazanımları hayata geçirmek için mücadele veriyoruz. Masada başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız olmak üzere kamu çalışanlarının emeklerinin karşılığını alması için irademizi ortaya koyacağız. Beklentilerin ve taleplerin karşılık bulması için masada mücadelemizi vereceğiz" ifadelerini kullandı.

### "Olmazsa Olmazımız Ücret Adaletsizliğinin Giderilmesi"

Sağlık çalışanlarının en büyük sorununun döner sermaye sistemi olduğunu dile getiren Durmuş, şu ifadelerle yer verdi: "Bizim olmazsa olmazımız, sağlık çalışanlarının ücretlerini eriten, canına tak eden, herkesin ortak sorunu döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi. Biz bu sistemin yeniden inşa edilmesi gerektiğini hep söylüyoruz. Kimse sağlık çalışanlarının emegini ve alın terini görmezden gelemez. Biz bu sisteme yönelik çözüm önerimizi tüm muhataplarımızla paylaştık."



**Sağlık Bakanı Koca: Adaletli Ek Ödeme Sistemi İçin Revizyon Gündemimizde**

Başkanlar Kurulu Toplantısı'na online katılımla hitap eden Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, sağlık çalışanlarının sorunlarının farkında olduklarını, bu sorunların çözümü için kararlı olduklarını dile getirdi.

Sağlık çalışanlarını mağdur eden döner sermaye sistemine de değinen Bakan Koca, "Sağlık çalışanlarımızın özlük haklarının gönlümüzden geçen karşılığını veremediğimizi burada tekrar ifade etmek isterim. Ancak ülkemizin mevcut mali imkanları dahilinde en iyiyi vermeye gayret ediyoruz. Ayrıca personelin aldığı ek ücretlerde hakkaniyet eksikliğinin de farkındayız. Daha adaletli bir ek ödeme sisteminin getirilmesi adına köklü bir revizyon çalışması gündemimizde. Nöbet ücretlerinin düşüklüğü ve farklı yorumlanabilen mevzuat nedeniyle yapılan farklı ödemeler konusunda da farkındayız. Bu hususta yapılacak düzenlemelerde tarafların desteğine ihtiyacımız var" ifadelerini kullandı.



# COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması

**COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması'nı kamuoyuyla paylaşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık çalışanlarının iş yükü artmış, alım gücü düşmüştür. Araştırma bulgularımız, sağlık çalışanları açısından alarm zilleri çalan bir tablonun varlığını ortaya koymaktadır" dedi.**



Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından hazırlanan "COVID-19 ile Mücadele Sürecinde Sağlık Çalışanları Araştırması" Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş tarafından basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaşıldı.

Basın toplantısına Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Yasin Barutcu da katıldı.

Sağlık çalışanlarının ağır çalışma koşullarından sosyal yaşamlarına kadar birçok bulgunun yer aldığı anket çalışmasıyla ilgili Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Araştırmamız sağlık çalışanlarının çok zor bir süreçten geçtiğini ortaya koymaktadır" dedi.



**"Sağlık Çalışanlarının Yüzde 97'si Yorulduğunu Söylüyor"**

Ağır çalışma koşullarının sağlık çalışanlarının kişisel, sosyal ve aile yaşamlarını olumsuz etkilediğini söyleyen Durmuş, "Oysa sağlıkla iştigal edenlerin yani görevi hayat kurtarmak olan sağlık çalışanlarının tam tersi bir duruma sahip olmaları gerekmektedir. Maalesef araştırma bulgularımız, sağlık çalışanları açı-

sından alarm zilleri çalan bir tablonun varlığını ortaya koymaktadır. Pandemiyle birlikte artan iş yükünden dolayı yorulduğunu veya çok yorulduğunu ifade edenlerin oranı yüzde 97,7. Uyku sürelerinin ve kalitesinin düştüğünü dile getirenlerin oranı ise yüzde 81,4. Bu verileri, başta yetkililer olmak üzere herkesin iyi tahlil etmesi gerekir" diye konuştu. Durmuş bu durumu, sağlık çalışanları açısından "Alarm zilleri çalıyor" noktasında olduğunu söyledi.

**"Sağlık Çalışanlarının Alım Gücü Düştü"**

Araştırmaya göre, sağlık çalışanlarının ekonomik durumlarının da kötüye gittiğini kaydeden Durmuş, çalışanların yüzde 75'inin önceki yıllara göre diğer memurlardan daha düşük ücret aldığına dikkat çekti. Durmuş, "Geçtiğimiz yıllara göre alım gücünün düştüğünü söyleyenlerin oranı ise yüzde 87'nin üzerinde" açıklamasında bulundu.

**"Sağlık Çalışanları Kutsal Mesleklerinden Soğuyor"**

Açıklamasında, sağlık çalışanlarının en büyük sorununun adaletsiz döner sermaye sistemi olduğunu dile getiren Durmuş, bu hususta şunları söyledi: "Sağlık çalışanlarına can suyu olması gereken döner sermaye sistemini yani ek ödemeyi, adaletli ve yeterli bulmayanların oranı yüzde 98,2. Buradan soruyoruz, çalışanların neredeyse tamamının memnun olmadığı bir sistemi ayakta tutmak mümkün mü? Araştırma, döner sermaye sistemine sağlık çalışanlarının bakışını, bu yönüyle bir defa daha teyit etmiştir. Bu sistem, sağlık çalışanları açısından aslında yok hükmündedir" değerlendirmesinde bulundu.

Durmuş devamında şunları kaydetti: "Ekonomik kaygı taşıyan bir kimsenin, işine motive olmasını ne kadar bekleyebilirsiniz? Yani işini hakkıyla yapmasına rağmen, hak ettiği ücreti alamayan bir kimseden, iş verimliliği, motivasyon, çalışma barışı ve huzuru konularında ne bekleyebilirsiniz? Sonuç ortada. Başta

ekonomi olmak üzere araştırmamızla ortaya konan pek çok sorun nedeniyle sağlık çalışanları kutsal mesleklerinden soğuyor."

**"Kaygılar İstifayı Düşündürüyor"**

Yaşanan sorunlardan dolayı sağlık çalışanlarının istifayı düşündüğünü vurgulayan Durmuş, "Araştırmamıza göre, sağlık çalışanlarının yüzde 27'si istifa etmeyi düşünüyor. Bunun sebebi ise yoğun çalışma temposu, salgın korkusu, gelir kaybı, ücret adaletsizliği, mobbing ve şiddet olaylarına dayanıyor" diye konuştu.

**"Tükenmişlik Hissi Artıyor"**

Sağlık çalışanlarının yaşanan sorunlarla birlikte ruhsal olarak da sarsıldıklarını söyleyen Durmuş, "Tükenmişlik hissi yaşadıklarını belirtenlerin oranı yüzde 80'inin üzerinde. Huzursuz olduklarını söyleyenlerin oranı ise yüzde 91'in üstünde. Çağın en yaygın hastalığı stresi yaşadıklarını söyleyenlerin oranı ise yüzde 92,4. İşte vahim tablo ortada" açıklamasını yaptı.

**"Sorunların Çözümünü Zamana Yaymak İşin Doğasına Aykırı"**

Sağlık çalışanlarının sorunlarının görmezden gelinmemesi gerektiğini vurgulayan Durmuş, şu ifadeleri kullanarak sözlerini tamamladı: "Sağlık-Sen olarak biz sahada bu ve benzer tablonun tanığıyız. Mücadelemiz, bu tablonun çok geç olmadan ters yüz edilmesi içindir. Bu sorunların ortadan kalkması, sağlık çalışanlarının yüzlerinin gülmesi mümkün. Yeter ki kararlı irade ortaya konsun. Sayın Bakan'a dünkü ziyaretimizde bu hususları bizzat aktardık. Elbette hemen çözülecek sorunlar var, zaman alacak çözümler var. Ancak can kurtarmak için zamanla yarışan insanların, sorunlarının çözümünü zamana yaymak da işin doğasına aykırıdır."



# Sağlık-Sen'den Bakanlık Önünde Döner Sermaye Tepkisi

Sağlık Bakanlığını sorunların çözümü için acilen EHA kuralını (eşitlik, hakkaniyet ve adalet) uygulamaya davet eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Vicdanınız rahatsa, 720 bin sağlık emekçisinin kalbi neden kırık? Neden döner sermayeden analarının ak sütü kadar helal olan ücretlerini alamıyorlar?" diye tepki gösterdi.



Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi, 81 ilden gelen şube yöneticileriyle birlikte Sağlık Bakanlığı önünde ücret adaletsizliğine ve döner sermaye sistemine tepki gösterdi. Burada basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının döner sermaye sisteminden kaynaklı ücret adaletsizliğine tepki gösterdiğini dile getirerek, "Gece gündüz ter akıtan, can kurtarmak için can vermekten çekinmeyen fedakar sağlık çalışanlarının itirazı var. Duymak istemeyenler kulaklarını açsın, görmek istemeyenler gözlerini başka yere çevirmesin. Buradayız ve itiraz ediyoruz, sonuç alınca kadar da itirazımızı sürdürüceğiz" ifadelerine yer verdi.

Açıklamasında, itiraz gerekçelerine de yer veren Durmuş "Neye mi itiraz ediyoruz, en başta sağlık çalışanlarını perişan eden hakkaniyetsiz döner sermaye sistemine itiraz ediyoruz. Böyle bir sistem olmaz, olamaz, olmamalıdır diye yıllardır haykırıyoruz. Bu sistem varken ve bu sistem sağlık çalışanlarının sinesine ok gibi saplanmışken, sorumluluk ve vicdan sahibi hiçbir yönetici uyuyamaz, uyumamalıdır diyoruz" diye konuştu.



## "Ey Yetkililer Söyleyin, Vicdanınız Rahat mı?"

Sağlık çalışanlarının döner sermaye sistemi yüzünden her gün kan ağladığını söyleyen Durmuş, yıllardır sorunların çözümü için bir arpa boyu yol alınmadığını belirtti. Yaşanan adaletsizlikleri her fırsatta ve her platformda dile getirdiklerini kaydeden Durmuş, yetkililere şu soruları yöneltti: "En başından beri şu sorumuza açık açık cevap istiyoruz: Ey yetkililer! Ey döner sermaye sorununu bir gecede halletme kudretinde olanlar. Vicdanınız rahat mı? Lütfen söyleyin, vicdanınız rahat mı? Rahatsa, çok bir diyeceğimiz yok elbette. Vicdanınız rahatsa, sadece şunu söylemek isteriz: Madem vicdanınız rahat, 720 bin sağlık emekçisinin kalbi neden kırık? Neden döner sermaye-

yeden analarının ak sütü kadar helal olan ücretlerini alamıyorlar?"

Hakkaniyetsiz döner sermaye sisteminin, "sağlık çalışanını, sağlık çalışanına düşman ettiğini" söyleyen Durmuş, "Bu sistemin, sağlık çalışanlarının emeğini, alın terini yok saydığını, görmüyor musunuz? Bu sistemin, sağlık çalışanlarını meslektan soğuttuğunu, hayata küstürdüğünü, boyunlarını büktüğünü anlamıyor musunuz?" tepkisinde bulundu.

## "Eşit İşe Eşit Ücret Kuralı Neden Sağlık Çalışanlarına Uygulanmıyor?"

Pandemi döneminde sağlık çalışanlarına ödenen ilave ek ödemelerin ücret adaletsizliğini daha da derinleştirdiğini kaydeden Durmuş, "Bu nasıl bir sistem ki Bakanlığa bağlı 81 ildeki 934 hastanede görev yapan aynı branştan/meslekten, aynı işi yapan, aynı eğitime, aynı çalışma yılına sahip hiçbir sağlık çalışanı aynı ücreti alamıyor! Üniversite hastanelerinde durum çok daha vahim" dedi.

"Bu çarpıklığa bu düzensizliğe bu haksızlığa, makul bir sözü olan varsa, çıksın söylesin" diyen Durmuş, "Eşit işe eşit ücret kuralı sağlık çalışanlarının semtine uğramıyor" tespitine yer verdi. Durmuş, bu durumun nedenini anlayamadıklarını kaydederek şunları söyledi: "Yaptıkları iş önemsizse biri çıkıp bunu söylesin. Sağlık çalışanları kamunun üvey evladı da bizim mi haberimiz yok! Üvey evlat değilse, kutsal bir meslek icra ediyorlarsa, işlerinin hakkını veriyorlarsa, neden hiçbir sağlık çalışanı bir sonraki ay cebine kaç para gireceğini bilmiyor?"

## "Sağlık Çalışanları Artık Bakanlıktan İcraat Bekliyor"

Sağlık çalışanlarının kamuda en düşük ücretleri aldığına dikkat çeken Durmuş, tepkisini şu sözlerle dile getirdi: "Görev alanları mı daraltıldı, yükleri mi hafifledi, riskleri mi azaldı, çıkın söyleyin. Elbette bunların hiç biri olmadı. Pandemi sürecini anlatmama gerek bile yok. Süreç aynen devam ediyor. Sağlık çalışanları en ön safta can vererek mücadeleye devam ediyor. O halde nedir sağlık çalışanlarının suçu? Açıklansınlar da bilelim. Tabi ki sağlık çalışanlarının her hangi bir kusuru yok. Kusur ve elbette sorun, hakkaniyetsiz döner sermaye sistemindedir. Sorumlusu da buna göz yuman siyasi iradedir."

Sorunların çözümü için tek bir günün, tek bir adımın yeterli olduğuna vurgu yapan Durmuş, "Yeter ki istensin. Söz zamanı geride kaldı, sağlık çalışanları artık Bakanlıktan icraat bekliyor. Biz bugüne kadar çözüm önerilerimizi ortaya koyduk. Sorumluluk almak-

tan hiç kaçmadık. Sadece döner sermaye sorunu konusunda değil, diğer sorunlar konusunda da çözüm önerilerimizi hep paylaştık" açıklamasında bulundu.

## "Sağlık Çalışanları Birçok Sorunla Cebelleşiyor"

Sağlık çalışanlarının döner sermaye adaletsizliğinin yanında birçok sorunla cebelleştiklerini kaydeden Durmuş, sözleşmeli istihdam türünden kreş desteğine, nöbet ücretlerinin artırılmasından icap nöbeti ücretlerinin ödenmemesine, kreş desteğinin sağlanmasından Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının düzenli yapılmamasına kadar birçok sorunu ve haklı talebi olduğunu belirtti.

## "Fedakarlığın Üstüne Kronik Sorunların Gölgesi Düşmemeli"

"Sağlık-Sen olarak yaşanan sorunlara artık yeter" diyoruz" diyen Durmuş, şu ifadelerle sözlerini tamamladı: "Sağlık çalışanlarının üstün gayreti, fedakarlığı ve adanmışlığının üstüne artık kronik sorunların gölgesi düşmemelidir. Canlarıyla bedel ödeyen sağlık çalışanlarına 2021 Türkiye'sinde 'ne haliniz varsa görün' muamelesi yakışmıyor. Sağlık Bakanlığı, sorunların çözümünde, bir an önce ve mutlak surette EHA kuralını artık hayata geçirilmelidir. EHA kuralı: Eşitlik, Hakkaniyet ve Adalettir. Sorunlara samimi bir şekilde, bu kural temelinde yaklaşıldığında, çözülemeyecek hiçbir sorun olmadığına inanıyoruz. Sağlık çalışanlarının milletimizin 'Hayat Sigortası' olduğu gerçeğinden hareketle, başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere tüm yetkilileri sorunlarla anılmak yerine, sorunları bir an önce çözmeye ve çözümün parçası olmaya davet ediyoruz."

Genel Yönetim Kurulu üyeleriyle illerden gelen şube yöneticileri, Genel Başkan Semih Durmuş'un basın açıklamasına, ellerindeki dövizlerle destek verdiler.

Dövizlerde, "Ücretlerde adalet istiyoruz, itirazımız var adaletsiz döner sermaye sistemine, alın terimizin hakkını istiyoruz, sağlık çalışanlarının kanayan yarası ücret adaletsizliği, hiçbir şeyden çekmedik döner sermaye sisteminden çektiğimiz kadar" ifadeleri dikkat çekti.



# "Mescid-i Aksa Özgürleşmeden İnsanlık Özgürleşemez!"



## Ankara'da Binlerce Kudüs Sevdalısı Terörist Devlet İsrail'i ve İşgal Girişimini Lanetledi!

Memur-Sen Konfederasyonu, Siyonist İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimini 81 ilde protesto etti. Protestoların Ankara ayağında Memur-Sen ve STK'lar, TBMM önünden İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek terörist devlet İsrail'i kınadı.

Memur-Sen ve on binlerce katılımcı terör devleti İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimini lanetledi. Çeşitli sloganların atıldığı yürüyüş İsrail Büyükelçiliği önünde de devam etti.

İsrail Büyükeçiliği önünde açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Mescid-i Aksa özgürleşmeden insanlık özgürleşemez" dedi.



## Memur-Sen'den Filistin'e Acil Yardım Ambulansı



Memur-Sen Konfederasyonu, havadan ve karadan abluka altına alınan Gazze'de acil ihtiyaç duyulan, yaralıların transferini sağlayacak, acil yardım müdahalesinin yapılabileceği tam teşekküllü, ileri düzey bir ambulansı Türk Kızılay aracılığıyla bölge halkına bağışladı.

Türk Kızılay'ı Genel Merkezinde düzenlenen bağış etkinliğinde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak dünyanın neresinde bir mazlum, mağdur varsa buna ilişkin insani bir sorumluluk, imanî bir yükümlülük ortaya koymayı zorunluluk olarak gördüklerini ifade ederek, "Filistin'deki İsrail terörüne karşı Koronavirüs önlemleri çerçevesince 81 ilde tepki gösterdik ve buna ilişkin kamuoyunun oluşmasına katkı

verdik. Bu kapsamda Ankara ve İstanbul'da yürüyüşler gerçekleştirdik ve basın açıklamaları yaptık. 79 ilde araç konvoylarıyla sesimizi duyurmaya çalıştık" dedi.

Türk Kızılay Genel Merkezinde düzenlenen bağış etkinliğine, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Türk Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu ile Türk Kızılay Genel Müdürü İbrahim Altan ve Genel Başkan Yardımcısı Murat Elli altı katıldı. Pandemi tedbirleri altında gerçekleştirilen etkinlikte gazeteciler de salonda yerini aldı.



## Talep ve Beklentiler Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile Paylaşıldı



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'u kabulünde icap nöbet ücretleri sorununun çözümü konusunda talimat veren Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorununun da son bulması yönünde ortak çalışmalar yapılacağını söyledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede, sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, ücret adaletsizliği, sözleşmeli istihdam sorunu, ödenmeyen icap nöbet ücretleri, tıbbi malpraktis ve sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan sorunlar hakkında Sağlık-Sen'in çözüm önerilerini Bakan Koca ile paylaştı.

Görüşme sonrası sosyal medya hesaplarından paylaşım yapan Durmuş, sorunlar hususunda bir an önce harekete geçilmesi gerektiğini belirterek şu paylaşımlara yer verdi:

"Sağlık Bakanı Sn. Fahrettin Koca'yı, Memur-Sen Genel Başkanımız Ali Yalçın ile birlikte ziyaret ettik.

Ücret adaletsizlikleri ve sözleşmeli istihdam sorunu ağırlıklı olmak üzere icap nöbet ücretleri, tıbbi malpraktis cezaları gibi birçok konuda çözüm beklentimizi paylaştık.

Sayın Bakanın, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü hususunda pozitif yaklaşım sergilemiş olması, memnuniyet vericidir.

Bu yaklaşımının bir gereği olarak icap nöbet ücretlerini ve tıbbi malpraktis cezalarını sorun olmaktan çıkarmak amacıyla talimat vermiş bulunmaktadır.

Sayın Bakan ayrıca, başta ek ödeme konusu olmak üzere sözleşmeli istihdam sorununun son bulması amacıyla da ortak çalışmalar yapılması yönünde hassasiyet göstermişlerdir.

Tüm sorunların bir an önce çözüme kavuşmasını temenni ediyoruz. Sağlık çalışanları üzerlerine düşen

görev ve sorumlulukları fazlasıyla yerine getirmektedirler.

İlgili bakanlıklara düşen de sorunların çözümü yönünde bir an önce hareket geçmektir."

**Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın: İrade Ortaya Konarak Çözüm Üretilmeli**

Görüşmede, sağlık çalışanlarının COVID-19 ile mücadele sürecinde büyük bir başarı sağladığını dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Sağlık çalışanlarımız büyük fedakârlıklarla görevlerini yerine getiriyorlar. Bu fedakârlığı kimse görmezden gelmemeli. Özellikle de ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorunu gerçekten sağlık çalışanlarını mağdur ediyor. İrade ortaya konarak bu sorunlara çözüm üretilmeli. Sağlık çalışanlarımızın temel sorun ve talepleri bir an önce çözüme kavuşmalı" ifadelerini kullandı.

## Çalışma Bakanı Bilgin'e Hayırlı Olsun Ziyareti

**Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, sağlık çalışanlarının toplu sözleşme sürecinden beklentilerini ve ücret adaletsizliği sorununu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile paylaştı.**

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Yasin Barutcu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bakanlıkta gerçekleştirilen ziyarette, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecine ilişkin Sağlık-Sen'in talep ve beklentileri gündeme getirildi.

Görüşme sonrası sosyal medya hesaplarından paylaşım yapan Genel Başkan Semih Durmuş, ziyarette sağlık çalışanlarının ücret kaybı gibi temel sorunlarının da gündeme getirildiğini belirterek şu paylaşımlara yer verdi:

"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat Bilgin'e Sağlık-Sen Genel Yönetim Kurulu olarak hayırlı olsun ziyaretinde bulduk.



Görüşmede; önümüzdeki toplu sözleşme sürecinin tüm memurlar için kritik öneme haiz olduğunu özellikle belirttik.

Sağlık çalışanları özelinde ise; çalışma barışını bozan ücret adaletsizliğine son verilmesini, çalışanları ayırıştırıcı sözleşmeli çalışma modelinden vazgeçilmesini ve artık kaçınılmaz hale gelen istihdam ihtiyacını gündeme getirdik.

Sayın Bakan'ın görüş ve önerilerimize pozitif bir yaklaşım ortaya koyarak çözümden yana tutum sergilemesi memnuniyet vericidir. Bu yaklaşımın önümüzdeki Toplu Sözleşme görüşmelerinde de sürdürülmesi halinde pek çok sorunun çözüme kavuşacağı inancındayız."



### BİR NÖBET KAÇ SAAT?

m.farukdogan@sagliksen.org.tr

**Mahmut Faruk DOĞAN** / Genel Başkan Yardımcısı

Bir hemşire kaç saat nöbet tutuyor?

Haftada, ayda kaç saat fazla mesai yapıyor?

Yoğun bakımda sabaha kadar nöbet tutan hemşire o gece kaç kişilik çalıştı?

Kaç kişinin yapması gereken işi bir başına yaptı? Kaç hastayı takip etti?

Ya da bir acil tıp teknisyeni bir nöbetinde kaç vaka görüyor? Kaç insanın imdadına yetişiyor? Son nöbetinde kaç hasta yakınının şiddetine, sataşmasına, hakaretine maruz kaldı?

Acile kaç tane kırmızı alan vakası geldi? Travma mı? Resüsitasyon mu? Hangisi daha yoğundu bugün?

Bir radyoloji teknisyeni o zararlı ışıklardan korunmak için gün içerisinde kaç kez kabinin arkasına geçiyor?

Ya o ambulansı kullanan şoför kardeşim bugün kaç km yol yaptı? Hastasını bir an önce hastaneye ulaştırmak için hangi riskleri aldı?

Peki bugün ameliyathanede kaç vaka vardı? Kimler oradaydı? Hangi isimsiz kahraman vardı hastanızın baş ucunda? Hastayı uyutan kimdi? Takip eden kimdi? Kim getirdi oraya?

Yoğun bakım olarak adlandırılan, adını duyduğunuzda bile tedirgin olduğunuz, en kritik dönemde, en meşakkatli bakımın uygulandığı, çoğu şeyi hatırlamadığınız bölümde kaç personel çalışıyor? Sabah nöbeti devreden hemşire kimdi?

Sorular bitmek bilmez...

Ama mühim olan bu soruların cevaplarını bulmak istiyor musunuz? Gerçekten, samimi olarak, empati yapıp bu soruların cevaplarını düşünüyor musunuz?

Yoksa kucağınızda baygın olarak getirdiğiniz evladınızın en yeni teknolojik cihazlarla donatılmış, o güzelim binalarda kendi kendine, cihazların ve binaların maharetiyle şifa bulup yürüyerek ayrıldığını mı düşünüyorsunuz?

Bu soruların cevabını fedakâr sağlık çalışanından başkasının bilmediğini çok iyi biliyorum.

Oysaki bu soruların cevaplarını bulmaya, bu fedakâr sağlık çalışanlarını gerçekten anlamaya, onlara hak vermeye, onlar gibi düşünmeye; hayata, yaşama, insana onlar gibi bakmak için en çok bu dönemde fırsatımız olmuştur.

En çok bu dönemde empati yapmaya daha uygun ortam oluşmuştu.

En çok bu son bir yılda bir sağlık çalışanın annesi, babası, kardeşi, eşi ya da çocuğu olseydiniz neler yaşayabileceğinizi, hangi sınavları verebileceğinizi, nelerle sınanabileceğinizi görecektiniz!

Ama görmek istemediniz! Duymak istemediniz!

Birkaç günlük alkış ile el üstünde tutuyor gibi yaptınız, sonrasında paspas ettiniz.

Sağlık çalışanın terinin üzerinde kurumasına seyirci kaldınız!

Onları kamunun üvey evladı yaptınız.

Tüm dünyanın sınav verdiği şu dönemde bile yok saydığınız sağlık çalışanın kaç saat nöbet tuttuğunu öğretene kadar, evladından kaç saat ayrı düştüğünü ezberletene kadar, onların cansiperane verdiği mücadeleyi zihinlere kazıyana kadar susmayacağız!

Sağlık çalışanın emeğinin karşılığını aldığı günü görene kadar durmayacağız!

Formasındaki teri gösterene kadar yorulmayacağız!

## Bakan Bilginden Memur-Sen'e Ziyaret

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde Memur-Sen Genel Merkezi'ne ziyarette bulundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyaret kapsamında gerçekleşen görüşmede, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları ile bağlı sendikaların genel başkanları yer aldı.

Ziyaret kapsamında yapılan görüşmede çalışma hayatı, kamu personeli ve mevzuatı, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında yapılacak hazırlıklar ve ön çalışmalar ele alındı.

Toplu Sözleşme'nin daha verimli geçmesini sağlayacak önerilerini paylaşan Yalçın, "Toplu Sözleşmede sürenin yetersizliği ciddi bir sorun. Sürecin önceden başlatılması işi kolaylaştıracaktır. Masada tutanak tutulması sürecin sonunda yaşanabilecek tartışmaların önüne geçecektir. Önceki dönem toplu sözleşmelerde yasadan kaynaklı olarak yaşanan kör noktalar karşılıklı mutabakat içinde aşılabilir" şeklinde konuştu.

Kamu görevlilerinin enflasyon karşısında ciddi kayıplar yaşadığının altını çizen Yalçın, "Kamu görevlileri gelir kaybı yaşıyor, 2021'in Ocak ayında maaşlara hakem heyeti kararı gereği %3 oranında zam yapıldı. Ancak daha 5. Ayda ortaya çıkan enflasyon %6,38 oldu. Toplu Sözleşme bu kayıpları telafi etmek için iyi bir fırsat. Bu fırsatın değerlendirileceğini ümit ediyoruz" ifadelerini kullandı.

### "Toplu Sözleşmede Sözleşmeliler Konusunda Bir Çözüm Üretmeliyiz"

Geçtiğimiz KPDK'da karar verilen ancak uygulamaya konulmayan sözleşmeli istihdam ile ilgili sorunları ele alacak komisyon kurulması ile ilgili konuşan Yalçın, KPDK'da sözleşmelilerle ilgili komisyon kurulmasıyla ilgili çalışmanın yapılmasını kararlaştırdık. Henüz komisyon kurulmadı. Bu konudaki açığı

da bir an önce kapatmalıyız. Toplu sözleşmede sözleşmeliler konusuna da bir çözüm üretmeliyiz" dedi.

Yalçın çözüm bekleyen sorunların toplu sözleşmede daha detaylı ele alınması gerektiğine vurgu yaparak "Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları konusunda 3 yılı geçmeyecek şekilde kurumlara çerçeve çizme konusunda yönetmeliklerde yapılması gereken değişiklikler konusunda aldığımız KPDK kararı da bir an önce hayata geçirilmelidir" diye konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise Memur-Sen'in çalışma hayatında önemli bir paydaş olduğunu dile getirerek "Kamu görevlilerinin beklenti ve taleplerinin farkındayız. Sorunlu alanları kamu görevlilerinin stresli olduğu konuların bilincindeyiz. Ancak bunları birlikte çözeceğimize inanıyorum. İstişare ve birliktelikle çözülmeyecek hiçbir sorun yoktur. İnşallah önümüzdeki Toplu Sözleşme Görüşmelerinin de bu anlamda faydalı ve verimli geçeceğine inanıyorum" ifadelerini kullandı.



## Bakan Yanık'a Ziyaret

**Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, ziyarette sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve talepleri hakkında bilgi vererek bazı proje önerileri sundu.**

Bakanlıkta gerçekleşen ziyarette Genel Başkan Durmuş'a, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural ve Yasin Barutcu eşlik etti.

Sağlık-Sen heyetine ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Yanık, sendikalar ve sivil toplumla birlikte hareket etmenin sorunların çözümüne büyük katkı sağlayacağını söyledi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve taleplerine dikkat çekti.

Durmuş, 10-14 gün kesintisiz karantina mesaisi yapan sosyal hizmet çalışanları başta olmak üzere tüm sosyal hizmet çalışanlarına ilave ödeme verilmesine özellikle vurgu yaparken, çalışanların sorunlarının masaya yatırılacağı idari kurul toplantısının da bir an önce gerçekleştirilmesi gerektiğini söyledi.

### Sağlık Çalışanlarına Sosyal Destek Projeleri

Ziyarette, Bakan Yanık'a sosyal proje önerisinde de bulunun Semih Durmuş, şiddet gören ya da şiddete tanık olan sağlık çalışanlarına psikososyal destek sunulmasına Sağlık-Sen olarak her türlü desteği vermeye hazır olduklarını söyledi.

Sağlık çalışanlarının mesaide oldukları zaman bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına da sosyal destek verilmesi gerektiğini ifade eden Durmuş, bu projelerin hayat bulması halinde sağlık çalışanlarının yükünün hafifleyeceğini kaydetti.

Durmuş'un proje önerilerini sıcak karşılayan Bakan Yanık, sorunların çözümünün yanısıra projelerin hayata geçmesi noktasında da kollektif hareket edeceklerini belirtti.



## "Zorbalık Yapan Değil, Hakkıyla Mücadele Eden Kazanacaktır"

**Amasya'da Sağlık-Sen Baş Temsilcisi Hakan Avcı'ya, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı tarafından yapılan saldırıya tepki gösteren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Zorbalık ve vandallık yapan değil, hakkıyla mücadele eden kazanacaktır" dedi.**

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, beraberindeki heyetle birlikte dün Amasya Üniversitesi Sabuncuoğlu Şerefeddin Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Şemsettin Dümen tarafından darp edilen Sağlık-Sen Baş Temsilcisi Hakan Avcı'ya geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.

Yaşanan olayla ilgili baş temsilci Avcı'dan bilgi alan Genel Başkan Durmuş, beraberindekilerle birlikte Amasya Adalet Sarayı'na giderek suç duyurusunda bulundu.

Adalet Sarayı çıkışında basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Dün bu hastanede çalışan fedakar sağlık emekçileri, bir zorbalığa tanık oldular. Evet, yanlış duymadınız; hastane, sağlık çalışanı ve zorbalık. Bu üçü nasıl bir arada anılır, nasıl böyle bir olay gerçekleşmiş diyen çıkabilir. Hem de pandeminin tavan yaptığı günlerde... Öyle ya hastanede zorbanın, zorbalığın işi ne? Burası dağ başı olmamasına rağmen, gündüz gözüyle ve mesai saatinde maalesef bu zorbalık yaşandı" ifadelerini kullandı.

**"Arkadaşımızın Suçu Legal Hakkı Olan Sendikacılık Yapmaktır"**

Şahsın geçmişinde zorbalık lekeleri olduğunu kaydeden Durmuş, "Üstelik

bu zorbalığı yapan sözüm ona bir sağlık çalışanı olan Türk Sağlık-Sen Şube Başkanı Şemsettin Dümen'dir. Baş temsilcimize odasında saldıran, darp eden Dümen'in tehdit ve küfürleri de cabası. Arkadaşımızın suçu, yasanın kendisine verdiği legal hakkı kullanmak yani sendikacılık yapmaktır" diyerek tepki gösterdi.

**"Zorbalık, Meşru Olana Galip Gelemeyecektir"**

"Buradan açıkça söylemek istiyorum, herkes duysun. İlegalite yani zorbalık, legal ve meşru olana galip gelemeyecektir" diyen Durmuş, zorbalık ve vandallık yapanın değil, namuslu sendikacılık yapanın, dimdik duranın ve hakkıyla mücadele edenin kazanacağını söyledi.

Savcılığa suç duyurusunda bulduklarını söyleyen Durmuş, "Darp sonucu arkadaşımıza iki gün iş göremez raporu verildi. Zorbalık anında emniyet güçlerine haber verildi, hastane yönetiminin de kamu davası açacağını öğrendik. Biz de savcılığa suç duyurusunda bulunduk. Şunun da altını özellikle çizmek istiyorum, bu zorbalık sözde sendikacının ilk vukuatı değil. Daha öncede bir arkadaşımıza saldırmış, 8 ay ceza almıştı. Hukuk nezdinde bu defa çok daha ağır bedel-



ler ödemesi için olayın sonuna kadar takipçisi olacağız" dedi.

Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan, Amasya Şube Başkanı Recep Eliaçık ile yönetim kurulu üyeleri ve temsilciler eşlik etti.

Genel Başkan Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, Amasya Üniversitesi Sabuncuoğlu Şerefeddin Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Doç. Dr. Seyhan Yılmaz'ı da ziyaret ederek yaşanan olayla ilgili bilgi aldı. Ardından Sağlık-Sen heyeti, Amasya Valisi Mustafa Masatlı'yı ziyaret ederek olayla ilgili bilgi verdi.





## TOPLU SÖZLEŞME MASASININ DOĞAL ÜYESİ ÇALIŞANDIR!

yusufdural@sagliksen.org.tr

Yusuf DURAL / Genel Başkan Yardımcısı

### Çalışma Hayatında Adalet ve Çalışan Hakkı

Çalışma ve çalışan hakları kapsamında söylenecek genel geçer söz, bu hakların insanlık tarihi boyunca evrensel olarak tanınmış olduğudur. Tüm dini ve beşeri metinler çalışma hayatında adalete ve çalışan haklarına vurgu yapmıştır. Belki de haklar içinde en önemlisi çalışan haklarıdır.

Haklar ve yükümlülükler söz konusu olduğunda yükümlülükler değil, haklar öncelikle esas alınmalıdır. Çalışan denince akla ilk gelen haklardır. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları her zaman olduğu gibi, bir yılı aşkın süredir devam eden COVID 19 salgını dönemindeki cefakar performansı ile de yükümlülüklerini fazlasıyla yerine getirmiş ve getirmeye devam etmektedir.

### Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Önemi

Toplu Sözleşmenin nihai amacı, çalışanlara haklarını vermek ve onların akıl, zihin, ruh ve beden güçlerini enerjik kılp, iş doyumunu, çalışma barışı ve sosyal yaşamlarını destekleyecek sonuçlara ulaşabilmektir.

Toplu Sözleşme görüşmelerinde, çalışanlar müşteri, çalışma alanı işletme olarak görülmemelidir. Görüşmeler, çalışanların varlık ve gelir kaynaklarını tesis etmeye, aile yaşamlarıyla, iş barışıyla ilgilerini kesmemeye hizmet etmelidir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanının hak ve taleplerini görmezden, duymazdan gel-

mek, onlara "seni umursamıyorum, evde seni bekleyen yaşlı anne, babanı umursamıyorum, kronik hastalığı olan yakınına umursamıyorum, çocuklarının istikbalini umursamıyorum, ne halin varsa gör, gözümde hiç bir değer yok" demektir.

Unutulmamalıdır ki, bu görüşmelerin asıl öznesi, bu masanın doğal üyesi çalışandır. Muhatabı da çalışanların refah sınırında yaşaması için kaynak bulma ve sorun çözme makamında oturanlardır.

Bir sendika masaya, çalışan hak ve taleplerine nasıl bakılacağını anlatmak için gider; yanlış biliniyorsa doğrusunu, eksik biliniyorsa tamamını öğretmek için çalışanlar adına masaya oturur.

Sorumluluk makamındaki kişiler, emek, çalışan hakkı, çalışma hayatıyla ilgili gerçekliği kavramamış olmalı ve masada karşımıza çalışanların lehine çözüm iradesine sahip bir biçimde oturmalıdır.

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, hakların yasalardan önce geldiği ilkesinden hareket edilerek, hakların varlığını kabul edilecek bir niyetle sürdürülmelidir.

Tüm taraflar, hakların idraki noktasında sorumluluk almalı, çalışanların keyifle çalışmalarına, üretici ve yaratıcı olmalarına köprü kuracak adımlar atılmalıdır.

Türkiye'nin de kabul ettiği uluslararası hukuk normları ile uyumlu düzenlemeler ek-

seninde yürütülecek görüşmeler, ülkemizde çalışma barışının tesisi ve çalışan memnuniyetinin temelini oluşturacaktır.

Çalışanların sorunlarını dile getirmek, talep ve ihtiyaçlarını karşılayabilmek, topluma katma değer üretebilmek için teşkilatımız, kamu işverenin ihtiyaçlarını ve koşulların değiştiği bir dünyada çalışanların sorunlarına kalıcı ve yapıcı çözümler üretmesini beklemektedir.

&

Yetkili Sendika olarak, sadece üyelerini değil, kendi hizmet kolundaki bütün sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil ediyoruz.

Sendikal vizyonumuzun çok gerisinde kalmış olan 4688 sayılı yasanın ihtiyaçları karşılamaktan uzak, hantal yapısına rağmen;

6.Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, işgüzar birkaç uzman(!) görüşünün insafına bırakılmadan, çalışma hayatına katkıda bulunacak, dirayet ve basiret sahibi insanları bir araya geleceği ve sonuç üretilecek bir süreç olarak geçmesi için hazırlanıyoruz.

Hukuk ve Mevzuat birimi olarak faaliyetlerimizi büyük bir dikkat ve özenle sürdürüyor, tüm çalışanların ve çalışma koşullarından kaynaklanan bütün sorunların çözümüne yönelik bir sorumluluğa sahip olduğumuz bilinciyle hareket ediyoruz.

Toplu Sözleşme masasına da bu bilinçle oturacağız.

Sivil ve ilkeli duruşun adresi olarak çalışanlar ve teşkilat nezdinde sendikal hareketin değer ve imajını yükselterek devam ettirmek için mücadelemizi hem süreçte hem de masada azim ve kararlılıkla sürdüreceğiz.

## Semih Durmuş'tan Bıçaklı Saldırıya Uğrayan Doktora Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde bir hasta tarafından bıçaklı saldırıya uğrayan Dr. Ertan İskender'e geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.



Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yaşanan olayda Dr. Ertan İskender, bir hasta tarafından bıçaklı saldırıya uğradı. Saldırganın bıçaklı saldırısı sonrası parmakları kesilen Dr. İskender ameliyata alındı.

Hastanede tedavisi devam eden Dr. İskender'i Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcısı Yasın Barutcu ziyaret etti.

Hastane Başhekimi Prof. Dr. Rahmi Kılıç'ı da ziyaret eden Sağlık-Sen heyeti, yaşanan menfur hadiseyle ilgili bilgi aldı. Durmuş ve Barutcu'ya Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı da eşlik etti.

Ziyaretin ardından Genel Başkan Semih Durmuş, sosyal medya hesaplarından şu paylaşımda bulundu:

"Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesinde hastası tarafından bıçaklı saldırıya uğrayan Dr. Ertan İskender'i ziyaret ettik. Genel sağlık durumu çok şükür iyi. Sağlık ve şiddet yan yana anılmaması gereken iki kelime. Ancak her gün bir saldırı haberi ile sarsılıyoruz. Artık yeter!"

# Toplumun Kanayan Yarası Sağlıkta Şiddet!

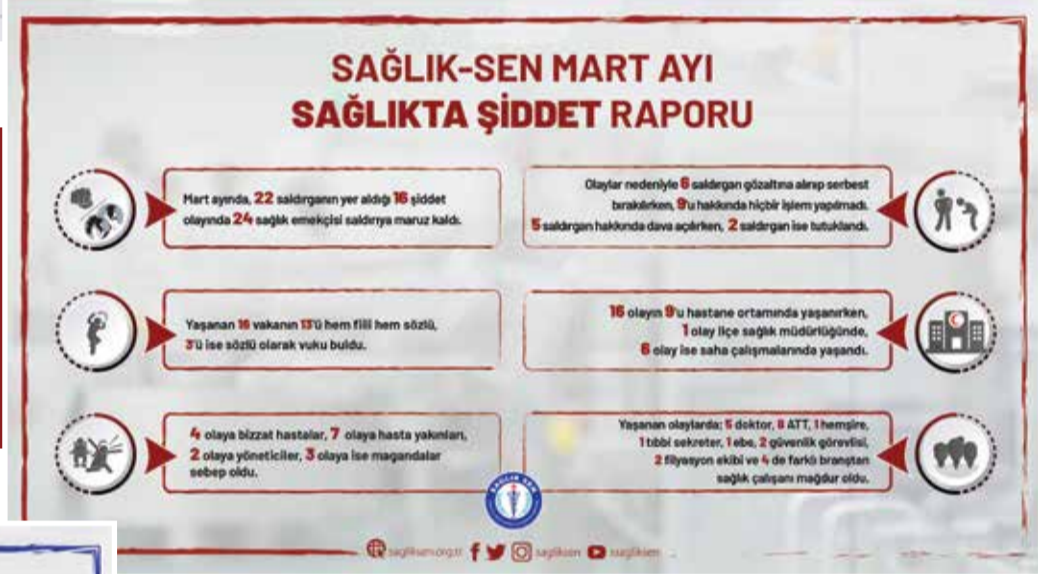
Sağlık-Sen düzenli olarak yayınladığı "Sağlıkta Şiddet Raporları"yla sağlık çalışanlarına karşı uygulanan şiddetin boyutunu gözler önüne serdi. Sağlık-Sen tarafından hazırlanan Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs ayı raporları aşağıdaki gibidir:



**Şubat ayında 13 sağlık çalışanı şiddet mağduru oldu.**

Sağlık-Sen'in 'Sağlıkta Şiddet Raporu'na göre Şubat ayında sağlık çalışanlarına yönelik 9 şiddet olayı meydana geldiği, 13 sağlık çalışanının mağdur olduğu açıklandı.

**Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları Mart ayında arttı.**  
Mart ayında sağlık çalışanlarına yönelik kamuoyuna yansıyan 16 şiddet olayında 24 sağlıkçının saldırıya uğradığını açıkladı.



**Her 4 sağlıkçıdan 3'ü şiddete uğradı.**

Nisan ayı 'Sağlıkta Şiddet Raporu'na göre 22 saldırganın karıştığı 15 şiddet olayında, 27 sağlık çalışanının şiddete uğradığı kaydedildi. Ayrıca raporda her 4 sağlıkçıdan 3'ünün şiddete maruz kaldığı belirtildi.



**Mayıs ayında 42 sağlık çalışanı şiddet kurbanı oldu.**  
Sağlık-Sen Mayıs Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu yayımlandı. Mayıs ayında 31 saldırganın yer aldığı 22 şiddet olayında 42 sağlık çalışanı şiddetin kurbanı oldu.



**BAŞLARKEN...**

yasinbarutcu@sagliksen.org.tr

Yasin BARUTCU / Genel Başkan Yardımcısı

“Özel bir insandı Aziz Ağabey. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının emeği için verdiği mücadele kadar, tüm dünya mazlumlarının acılarını da kendine dert edinmişti ömrü boyunca. Gönlünün kapılarını sonuna kadar açardı dostlarına, kırgınlıklarını derinde yaşardı. “Ayrırlıkta azap, birlik beraberlikte rahmet vardır” derdi. Öyle kolay kolay kimseye incitici söz söylemez, hayatı boyunca yaşadığı zorluklarda bile, her zaman ölçülü olmayı, kendini kontrol etmeyi başarırdı.

Aziz Ağabey, teşkilatımız için örnek biriydi. Yaşamı boyunca ortaya koyduğu ilkeli duruşuyla, sözleriyle, yazılarıyla hepimiz için güzel bir örnek bırakarak ayrıldı aramızdan. Aziz ağabeyimizi her daim rahmet ve özlemlerle anıyor, değerli eşine, çocuklarına, teşkilatımıza, ve tüm dava arkadaşlarına sabır ve başsağlığı diliyorum.

Bayrağı devraldığım yeni görevimle, biliyorum ki; sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ve teşkilatımızın önceliklerine cevap verecek, çalışma hayatı ile ilgili zorunlu adımların atılmasında yol gösterecek faaliyetlerle mükellefim.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, mesleklerinin getirdiği çok çeşitli zorluklarla birlikte, ekonomik zorluklar da yaşamaktadır.

Yaklaşık 1,5 yıldır ülkemizi kuşatan COVID-19 salgınının, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının var olan iş yüklerine yüklediği yeni zorluklar karşısında gösterdikleri özveri her türlü takdirin üzerindedir. Sağlık ve sosyal

hizmet çalışanlarını mesleklerini yaparken can verir duruma getiren pandemi süreci, bu sektörde verilen emeğin ne kadar değerli olduğunu bir kez daha göstermiştir. Hiçbir dünyalık karşılıkla değeri ölçülemeyecek bu fedakarlık, sendikal mücadelenin sorumluluklarını da kat be kat artırmıştır.

Sağlık sistemimizin ulaştığı gelişmişlik düzeyi ile haklı bir gurur duyarken, vefanın ve fedakarlığın tarihini yazan sağlık çalışanları yalnızca takdir edilip, sorunları yok sayılmamalı ve yaşadıkları mağduriyetler bir an önce giderilmelidir. Sağlık çalışanlarının vatandaşlarımıza hizmet noktasında ki çelikten iradesini muhafaza etmek ve daha fazla çelikleştirmek için sorunları giderilmeli, motivasyonları artırılmalıdır.

Salgın bitse bile sağlık çalışanlarımızın yoğun mesaisi ve fedakarca çalışmaları son bulmayacaktır. Zaten OECD ülkeleriyle kıyasladığımızda mevcut sağlık çalışanlarımız yaklaşık 4 kişinin işini tek başlarına yapmaktadırlar. Bu kadar ağır iş yükü söz konusuysa özellikle ücretler konusunda yaşanan adaletsizlik, sağlık çalışanlarımızın kolunu kanadını kırmış durumdadır. Bu durumu tersine çevirmek mümkün. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın memnuniyetini sağlayacak reçetenin ilaçları; yaşadıkları ücret adaletsizliğini gidermek, aile bütünlüğünü bozan sözleşmeli istihdama son vermek, yeterli istihdam sağlamak ve yaşanan şiddet hadiseleri karşısında gereken önlemleri almaktır. Sorumlu ve ilgili tüm tarafların görevi, bu reçeteyi uygulayarak 84 milyon vatanda-

şımızı doğrudan ilgilendiren sağlık sisteminin ayakta kalmasını sağlamaktır.

Kamu işvereni, geleceğin inşasında mutlu ve huzurlu bir sağlık sistemini tesis etme noktasında, fazla geç kalmadan çalışmalarını hızlandırmalı, 6. Dönem Toplu Sözleşme masasına sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının beklentilerini karşılayacak şekilde gelmelidir.

Sağlık-Sen her koşulda, çalışanların hak ve özgürlüklerinin takipçisi olmuş, göz ardı edilme ve dayatmaların karşısında olduğunu her fırsatta hatırlatarak dik bir duruş sergilemiştir.

Hukuka, sağlık çalışanlarının haklı taleplerine ve kurumsal sivil vicdana karşı sorumluluğunu her zaman diri tutmuştur.

Geçmişte olduğu gibi bu dönemde de, çalışma hayatındaki haksızlık ve kısıtlamalara dönük meşru mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz. Büyük Memur-Sen ve Sağlık-Sen duruşuna yakışır şekilde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının refahı, mutluluğu, alın teri ve emeği için var gücümüzle seferber olacağız.

Tüm dünyayı kasıp kavuran pandemi mücadelesi esnasında, insanlığın canına can katmak için kendi canından olan tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza Yüce Allah'tan rahmet niyaz ediyorum.

Hala devam eden salgınla mücadelenin baş aktörleri olarak büyük bir özveri ile görev yapan tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına da kolaylık ve esenlikler diliyorum.

Göreve başlarken ve sonrasında dualarını ve iyi dileklerini esirgemeyen teşkilatımıza yürekten teşekkür ediyorum. Birlikte mücadele edeceğiz, birlikte kazanacağız...

## KPDK'da 2 Önemli Adım Atıldı



2021 yılının ilk Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen toplantı; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katıldı.

"Sözleşmeli personel" ile "Görevde yükselme ve unvan değişikliği" başlıklı gündem maddelerinin

ele alındığı toplantıda, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, çalışanların yaşadığı sorunları gündeme getirdi.

KPDK'da resmi gündem olan 2 başlıkta da şu önemli adımlar atıldı.

1- Sözleşmeli İstihdamı tüm yönleriyle inceleyecek bir komisyon kurulacak. Taraf temsilcileri çalışmaya katılacak.

2- Görevde Yükselme/Unvan Değişikliği Sınavları için 3 yılı aşmamak üzere düzenleme yapılacak."



### Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Hemşireler Günü dolayısıyla aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

"Sağlık sisteminin taşıyıcı dinamiği hemşireler, bir Hemşireler Günü'ne daha buruk bir sevinçle girdiler.

Buruklar çünkü dünden bugüne değişen tek şey taşıdıkları yükün artması oldu.

Ne görev tanımları bir netliğe kavuştu ne yeterli istihdam sağlandı ne ücretlerinde hakkaniyetli bir iyileştirme yapıldı ne de kariyer imkanlarının önü açıldı.

Dün hangi sorunların girdabında çırpınıyorlarsa bugün de aynı sorunlarla boğuşuyorlar.

Üstüne üstlük pandemi canlarını yakmanın yanında iş yüklerini de tükenmişlik derecesinde artırdı. İş yüküne bağlı olarak aile ve sosyal yaşamları da büyük hasar gördü.

Ülkemizin dört bir yanında gece gündüz terakütan, özel-üniversite-devlet hastanelerinde görevli 275 bin hemşirenin durumu maalesef bu.

Daha vahim olanı ise bu tablonun bir sır olmaması! Başta Sağlık Bakanlığı yöneticileri olmak üzere herkes iç karartıcı bu tablonun farkında.

Normal koşullarda farkında olmak yani bir sorunu bilmek, çözüme kavuşturmak için yeterli nedendir. Ancak başta hemşireler olmak üzere sağlık çalışanlarının kronik sorunlarının çözümünde yeterli neden, bir anlam taşıyor.

Neden, çünkü sistem bir şekilde işliyor, çark dönüyor!

Evet, sağlık sistemi sağlık çalışanlarının fedakarlıklarıyla işliyor. Peki ya sağlık çalışanlarından alıp götürdükleri! Sağlık çalışanlarının hakları! Haklı talepleri!

Fedakarlığın, özverinin, adanmışlığın karşılığı bu mu olmalı?

Başta hemşireler olmak üzere 1 milyon 100 bin sağlık çalışanı, bu soruyu yalnızca bu güne özel sormuyor. Her gün soruyor.

Yetkili sendika olarak biz de her zeminde ve herkese ısrarla soruyoruz: Sağlık çalışanlarına

verdiğiniz değeri, sorunlarını çözmeyerek göstermiş oluyorsunuz. Farkında mısınız?

Oysa sağlık çalışanları her şeyin farkında... Örneğin, Türkiye'de 100 bin kişiye düşen hemşire-ebe sayısı 301 iken, OECD ülkelerinin ortalaması 938, AB ülkelerinin ortalama ise 846.

Bu açık, fedakarlıkla nereye kadar kapatılacak! Peki bunun karşılığında ödenen ücret. O da ortada. Sağlık çalışanları, genel kamu çalışanları arasında maaş yönünden bugün en geride bırakılan kesimi temsil ediyor. Bu durum bile her şeyi özetlemektedir.

Artan iş yükü ile ödenen bu ücret doğru orantılı mı, Bakanlığın buna cevap vermesi gerekir.

Bu arada Bakanlık:

- Görevlerinin yanında ilave işler yaptırılan,
- Yetersiz istihdam nedeniyle 4 kat yoğun çalıştırılan,
- Mesai saatleri en uzun, nöbetleri en fazla kamu

çalışanı olmalarına rağmen alın terlerinin karşılığını bir türlü alamayan hemşirelere de cevap vermeli!

Pek çok sorunun tetikleyicisi, alın terini tırpanlayan döner sermaye sistemini söylemeye bile gerek yok. Bakanlık pandemi sürecinde yapmış olduğu ek ödeme düzenlemeleriyle, bu hususta çözümden yana olmadığını maalesef defaatle göstermiştir. Oysa çalışanların belli bir kesimini mutlu etme amacı güden düzenlemelerle ne gün kurtarılır ne yüzler güler ne de sistem ayakta durur.

Bu duygu ve düşüncelerle fedakar hemşirelerimizin Hemşireler Günü'ne tebrik ediyor, başta Bakanlık olmak üzere tüm yetkilileri, sağlık çalışanları için alkış ve takdirden daha fazlasını yapmaya davet ediyoruz."



# 4/b Süresiz Sözleşmeli Sağlık Çalışanı İçin Bir Emsal Karar da Van 1. İdare Mahkemesinden

**Muş'ta görev yapan 4/b süresiz sözleşmeli sağlık çalışanının kadro talebinin Sağlık Bakanlığı tarafından reddedilmesini yargıya taşıyan Sağlık-Sen'e Van 1. İdare Mahkemesinden de emsal karar çıktı.**

Olay; Muş İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde 4/b süresiz sözleşmeli olarak çalışan sağlık memuru M.A.'nın, 3 yılını doldurduktan sonra 663 No'lu KHK'nın 45/A maddesi gereğince 3+1 sözleşmeli kadro statüsüne geçme talebinin Sağlık Bakanlığı tarafından reddedilmesi üzerine yaşandı.

İdarenin ret cevabı üzerine Sağlık-Sen üyesi adına Van 1. İdare Mahkemesi'ne başvurdu. Dava dilekçesinde, 4/b sözleşmeli olarak 3 yılını dolduran M.A.'nın 3+1 sözleşmeli kadro statüsüne geçme talebinin idare tarafından reddedilmesinin hukuka ve mevzuata aykırı olduğu savunuldu.

Van 1. İdare Mahkemesi kararında, sağlık memuru M.A.'nın 4/b sözleşmeli statüde 3 yılını doldurduğu için yeni personel istihdam modeli olan 3+1 sözleşmeli statüye geçirilmesi gerektiğini ancak bu başvurusunun idare tarafından reddedildiğini, bu durumun hukuka, eşitlik ilkesine ve hakkaniyete uygun olmadığına hükmetti.



4/b süresiz sözleşmeli çalışanlar için emsal karara imza atan mahkeme heyeti, dava konusu işlemin hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle sağlık memurunun hak ettiği kadroya atanmasını hükmetti.

**Genel Başkan Durmuş:** Güvenceli İstihdam Sağlanana Kadar Mücadelemize Devam Edeceğiz

Kararla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Geçtiğimiz aylarda Kütahya'da da emsal bir karar elde etmiştik. Şimdi Van 1. İdare Mahkemesi de emsal bir karar verdi. Aldığımız emsal kararlar verdiğimiz mücadelenin haklılığını bir kez daha ortaya koymaktadır. 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine (3+1) tabi çalışanlar, madde hükmü gereği

3 yıllık çalışma sürelerini doldurduktan sonra talepleri üzerine kadroya geçme hakkına sahip. Ne yazık ki bahsi geçen bu hak, 663 no'lu KHK'nın 45A maddesi uygulamaya geçmeden önce atanan, aynı işi yapan ve aynı yerde çalışan süresiz sözleşmeli (4/b) personellere verilmemektedir. Yetkililer hak kayıplarının önüne geçmek için süresiz sözleşmeli personeli kadroya geçirmelidir. Sözleşmeli istihdam çalışanları arasında ekonomik, sosyal ve özlük haklar açısından uçurumlar oluşturuyor. Sözleşmeli istihdam son bulana, güvenceli istihdam sağlanana kadar mücadelemize devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

## Sağlık-Sen'den Kadro Zaferi Mahkeme: 4/b'li Çalışma Hukuka ve Eşitlik İlkesine Aykırı

**Mahkeme, Sağlık-Sen'in açtığı dava ile 4/b süresiz sözleşmeli sağlık çalışanının kadroya geçirilmemesini hukuka, hakkaniyete ve eşitlik ilkesine aykırı buldu.**

Olay Kütahya'da 4/b süresiz sözleşmeli olarak çalışan hemşire İ.K.'nın, 3 yılını doldurduktan sonra 663 No'lu KHK'nın 45/A maddesi gereğince 3+1 sözleşmeli kadro statüsüne geçme talebinin idare tarafından reddedilmesi üzerine yaşandı.

İdarenin bu reddi üzerine Sağlık-Sen üyesi adına Kütahya İdare Mahkemesi'ne başvurdu. Dava dilekçesinde, 4/b sözleşmeli olarak 3 yılını dolduran İ.K.'nın 3+1 sözleşmeli kadro statüsüne geçme talebinin idare tarafından reddedilmesinin anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olduğu savunuldu.

Kütahya İdare Mahkemesi, kadroya geçmek için Sağlık-Sen aracılığıyla yapılan başvuruyu

karara bağladı. Mahkeme kararında, hemşire İ.K.'nın 4/b sözleşmeli statüde 3 yılını doldurduğu için yeni personel istihdam modeli olan 3+1 sözleşmeli statüye geçirilmesi gerektiğini ancak bu başvurusunun idare tarafından reddedildiğini, bu durumun hukuka, eşitlik ilkesine ve hakkaniyete uygun olmadığına hükmetti.

4/b süresiz sözleşmeli çalışanlar için emsal karara imza atan mahkeme heyeti, dava konusu işlemin hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle Anayasanın 125.maddesi uyarınca davacının dava konusu işlem nedeniyle yoksun kaldığı parasal hakların ödenmesi gerektiğine de karar verdi.

**Genel Başkan Durmuş: Kamuda İstihdam Modeli Kadrolu Olmalı**

Kararla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "4/b süresiz sözleşmeli personelin yaşadığı hak kayıplarını ve kadro hakkını her defasında gündeme getirmekteyiz.

663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine (3+1) tabi çalışanlar, madde hükmü gereği 3 yıllık çalışma sürelerini doldurduktan sonra talepleri üzerine kadroya geçme hakkına sahip iken ne yazık ki bahsi geçen bu hak, 663 no'lu KHK'nın 45A maddesi uygulamaya geçmeden önce atanan, aynı işi yapan ve aynı yerde çalışan süresiz sözleşmeli (4/b) personellere verilmemektedir. Mahkemenin verdiği emsal kararı diğer davalarda da kullanacağız. Biz sözleşmeli istihdam türüne karşı olduğumuzu, sözleşmeliliğin derin yaralara ve hak kayıplarına yol açtığını her platformda dile getiriyoruz. Kamuda istihdam modeli kadrolu olmalı" ifadelerini kullandı.

Durmuş, üniversite hastaneleri ile Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kurumlarda 4/b süresiz sözleşmeli çalışanlar, vekil ebe-hemşireler ve kamu dışı aile sağlığı çalışanları içinde kadro mücadelesini sürdürdüklerini dile getirdi.





# Aziz Ağabeyimizi ve Babasını Hakk'a Uğurladık



Koronavirüs tedavisi gördüğü Ankara Şehir Hastanesi'nde 19 Şubat sabahı hayatını kaybeden Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan ve aynı gün gece saatlerinde hayatını kaybeden babası Hüseyin Aslan, Diyarbakır'ın Hani ilçesine bağlı Gürbüz köyünde yan yana toprağa verildi.

Aslan'ın naaşı, vefatının ardından Memur-Sen Genel Merkezi önüne getirildi. Aslan için burada cenaze namazı kılındı.

Namazın ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaptığı konuşmada, "Dava arkadaşımız Sağlık-Sen'in Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan Rahmet-i Rahman'a yürüdü. Rabbim mekânını cennet etsin. Başımız sağ olsun" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise yaptığı konuşmada, Memur-Sen camiası olarak çok üzgün olduklarını belirtti. Durmuş, Abdülaziz Aslan'ın teşkilatın ağabeyi olduğuna dikkat çekerek, ailesine ve sevenlerine baş sağlığı dileklerini ilettili.

Cenaze namazına, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Onursal Başkanı Mahmut Kaçar, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları, bürokratlar ve çok sayıda seveni katıldı.

Cenaze namazı sonrası aile üyeleriyle birlikte Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri taziyeleri kabul etti. Aslan'ın naaşı daha sonra defnedilmek üzere memleketi Diyarbakır'a gönderildi.



## Baba Oğul Yan Yana Defnedildi

Merhum Abdülaziz Aslan'ın babası Hüseyin Aslan da koronavirüs tedavisi gördüğü hastanede 19 Şubat gecesi hayatını kaybetti.

Merhum Abdülaziz Aslan'ın ve merhum Hüseyin Aslan'ın naaşı kılınan cenaze namazının ardından Hani'nin Gürbüz köyünde yan yana defnedildi.

Baba ve oğlu son yolculuğuna, yakınları ve sevenleriyle birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, Sağlık-Sen Onursal Başkanı Mahmut Kaçar, çok sayıda şube başkanı, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu temsilcisi uğurladı.



# Şubelerden Haberler



ADANA

Sağlık-Sen Adana Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat toplantısında, Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcısı Yasin Barutcu ve Adana Şube Başkanı Bekir Nennioğlu teşkilat mensuplarına hitap etti.



ADIYAMAN

Sağlık-Sen Adıyaman Şube Başkanı Yakub Çelik ve yönetim kurulu üyeleri, il genelindeki sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını ziyaret etti. Ziyaretlerde, çalışanlara tatlı ikramında bulunuldu.



AFYONKARAHİSAR

Afyonkarahisar Şubesi tarafından düzenlenen İl Divan Toplantısı'nda Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki, Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural ve Şube Başkanı Abdülkadir Hız, teşkilat mensuplarının sorularını yanıtladı.



AĞRI

Sağlık-Sen Ağrı Şube Başkanı Fevzi Mağal ve yönetim kurulu üyeleri, Ağrı Valisi Osman Varol'u makamında ziyaret etti. Ziyarete, Sağlık-Sen'in il genelinde yürüttüğü faaliyetler ve sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlar gündeme getirildi.



AKSARAY

Döner sermaye adaletsizliğinin sağlık çalışanlarını giderek mağdur ettiğini belirten Aksaray Şube Başkanı Rifat Kaya, "Sağlık çalışanlarının yüzde 70'i döner sermaye sisteminden payını alamıyor. Bu adaletsizlik çalışma barışına zarar veriyor. Emeginin karşılığını alamayan sağlık çalışanlarının memnuniyetinden bahsedemeyiz" dedi.



AMASYA

Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanı Recep Eliaçık ve yönetim kurulu üyeleri, Ramazan Bayramı'nda görevlerinin başında olan sağlık çalışanlarını ziyaret etti. Başkan Eliaçık ve beraberindekiler sağlık çalışanlarına çeşitli hediyeler dağıttı.



ANKARA 1 NO'LU

Sağlık çalışanlarının her durum ve şartta insana dokunmaktan geri kalmadığını belirten Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Şenol Şahin, sağlık çalışanlarının sorunlarının alkış ve takdirle çözülemeyeceğini kaydetti.



ANKARA 2 NO'LU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan, Ankara 2 No'lu Şube tarafından düzenlenen İl Divan Toplantısı'na katıldı. Toplantıda teşkilat mensuplarına hitap eden Genel Başkan Durmuş ve Şube Başkanı Erdal Bolatçı, teşkilat mensuplarından gelen soruları cevapladı.



ANKARA 3 NO'LU (BAKANLIK)

Sağlık-Sen Ankara Bakanlık Şube Başkanı Tahir Eren, ek ödeme sisteminde yaşanan adaletsizliğe tepki göstererek, şunları söyledi: "Gece gündüz demeden çalışan fedakâr sağlık çalışanları arasında ayırım yapan, hak gasp eden, emeklerini yok sayan çarpık döner sermaye sistemine bir an önce son verilmelidir."



ANKARA ÜNİVERSİTELER

Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Ercan Öztürk, "Sağlık çalışanları için yapılan ödemelerde hiçbir ayırım yapılmamalıdır. Üniversite hastaneleri için YÖK Yürütme Kurulundan geçen 4 aylık ek ödeme desteği de ivedilikle Maliye Bakanlığı tarafından onaylanmalı" çağrısını yaptı.



Sağlık-Sen Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umut Gümüşay ve yönetim kurulu üyeleri, Kahramankazan Saray 112 istasyonunda görev yapan çalışanları ziyaret etti.

ANKARA 6 NO'LU

Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk ve yönetim kurulu üyeleri, Ramazan Bayramı'nda nöbet tutan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek hediye dağıttı.



ANTALYA



Ardahan Şube Başkanı Selçuk Recepoğlu ve yönetim kurulu üyeleri, İl genelinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek Ramazan Bayramı'nı kutladı.

ARDAHAN

Sağlık-Sen Artvin Şube Başkanı Fehmi Er, pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının önemini bir kez daha anlaşıldığını söyledi. Er, adaletli bir döner sermaye sistemi ve 3600 ek göstergenin sağlık kahramanlarının hakkı olduğunu dile getirdi.



ARTVİN



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü nedeniyle bir mesaj yayınlayan Aydın Şube Başkanı Abdülbaki Karaer, "Sağlık çalışanlarının maaş konusu etraflı bir şekilde ele alınarak ve üzerinde ciddiyetle durularak çözüme kavuşturulmalıdır" dedi.

AYDIN

Sağlık-Sen Balıkesir Şube Başkanı Nihat Erzi ve beraberindeki heyet, Ramazan Bayramı'nda görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek hediye dağıttı.



BALIKESİR



Bartın Devlet Hastanesi Acil Servisinde çalışan doktora ve sağlık çalışanlarına, hasta yakınları tarafından yapılan saldırıyı kınayan Bartın Şube Başkanı Naci Durmuş, "Öncelikle şiddete maruz kalan hekim arkadaşımıza ve tüm çalışanlarımıza geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz. Olayın sonuna kadar takipçisi olacağız" diye konuştu.

BARTIN

Batman'a Diş Hekimliği Fakültesi kurulumu kararını değerlendiren Batman Şube Başkanı Maruf Yalçın, fakültenin insan sağlığının korunmasında, ağız ve diş sağlığının geliştirilmesinde önemli hizmetler vereceğine inandıklarını belirtti.



BATMAN



İsrail'in Filistinli Müslümanlara karşı yaptığı saldırılara tepki gösteren Sağlık-Sen Bayburt Şube Başkanı Cemil Demir, "Siyonist rejimin yalan ve talan düzenini irademizle yeneceğiz ve birlikte bitireceğiz. Bunu, imanımızın gereği sayıyoruz." dedi.

BAYBURT

Hemşireler Günü dolayısıyla yazılı basın açıklaması yapan Bilecik Şube Başkanı Süleyman Akyıldız, "Hemşireler buruklar çünkü dün bugüne değişen tek şey taşıdıkları yükün artması oldu. Dün hangi sorunların girdabında çırpınıyorlarsa bugün de aynı sorunlarla boğuşuyorlar" diye konuştu.



BİLECİK



BİNGÖL

Döner sermaye sisteminin düzeltilmesi gerektiğini söyleyen Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanı Bilal Arslan, "Sağlık çalışanları çok ciddi anlamda stres yaşıyor. Stres had safhada. Salgında yükü en fazla omuzlayan sağlık çalışanlarıdır. Adaletsiz ücret dağılımı sağlıkçıları yormakta ve mutsuz etmektedir" dedi.



BİTLİS

Sağlık-Sen Bitlis Şube Başkanı Mehmet Baki Kaya, "Bir yılı aşkın süreden beri koronavirüs mücadelesinde canla başla çalışan sağlık çalışanlarının haklarının verilmesi gerekiyor" dedi.



BOLU

Pandemi sürecinde sağlık çalışanlarının gece gündüz demeden çalıştığını kaydeden Sağlık-Sen Bolu Şube Başkanı Sami Yılmaz, "Sağlık-Sen olarak, sağlık çalışanlarının emeğini, alın terini ve performansını yok sayan ek ödeme sistemini kabul etmiyoruz" ifadelerini kullandı.



BURDUR

Sağlık-Sen Burdur Şube Başkanı Mehmet Faruk Ozan ve yönetim kurulu üyeleri, sağlık merkezlerinde görev yapan çalışanları ziyaret ederek, çanta hediye etti.



BURSA

İsrail'in Filistinlilere karşı yaptığı zulme tepki gösteren Bursa Şube Başkanı Gökhan Yüncül, "Filistin'de işgal, zulüm var. Ama buna karşı direnişte var. Direniş varsa umut da vardır. Filistinli kardeşlerimiz ayağa kalkıyor. Bizde Türkiye'nin her yerinden ayağa kalkıyoruz ve onlardan korkmadığımızı haykırıyoruz" diye konuştu.



BURSA ÜNİVERSİTE

Sağlık-Sen Bursa Üniversite Şube Başkanı Eser Yıldırım, sağlık çalışanlarının pandemi döneminde büyük fedakârlık gösterdiğini ve pek çoğunun virüse yakalandığını hatırlatarak, sağlık çalışanlarının haklarının iyileştirilmesi gerektiğini söyledi.



ÇANAKKALE

Çanakkale Şube Başkanı Suat Özen ve yönetim kurulu üyeleri, Çanakkale İl Sağlık Müdürü olarak göreve başlayan Op.Dr. Gökhan Baştürk'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



ÇANKIRI

Sağlık-Sen Çankırı Şube Başkanı Tuna Dinç, 12 Mayıs Hemşireler Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı. Dinç, "Fedakarlığın ve özverinin adı hemşirelerimizin, Hemşireler Günü kutlu olsun" dedi.



ÇORUM

Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatci, Engelliler Haftası nedeniyle bir mesaj yayınladı. Saatci mesajında, "Engellilerimizin sorunları, sadece bir gün ya da bir haftada değil sürekli ele alınmalı ve gündemde tutulmalıdır. Toplumda fırsat eşitliği tüm bireyler için sağlanmalıdır" ifadelerini kullandı.



DENİZLİ

Sağlık sisteminin ayakta durmasında sağlık çalışanlarının önemine vurgu yapan Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu, yaşanan sorunların bir an önce çözülmesi gerektiğine dikkat çekti.



İsrail'in Mescid-i Aksa işgali ile ilgili bir açıklama yapan Sağlık-Sen Diyarbakır Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu, "Mescid-i Aksa tüm insanlığın ortak şerefi ve değeridir. Hiçbir şekilde onu sahipsiz bırakmayacağız" ifadelerini kullandı.

DİYARBAKIR

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Düzce Şube Başkanı Cihan Özal ve yönetim kurulu üyeleri, Düzce İl Sağlık Müdürü Yasin Yılmaz ile bir araya geldi. Toplantıda, sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan sorun ve talepler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



DÜZCE



Edirne Şube Başkanı Erhan Turhan, "Tükenmişlik içindeki sağlık çalışanları daha fazla örselenmektedir. Biz, sağlık çalışanlarının gür sesi ve yegâne kazanım adresi olarak üzerimize düşeni sonuna kadar yapmaya kararlıyız. Yetkililerden sesimizi duymalarını, artık sağlık çalışanlarının yüzlerini güldürmelerini bekliyoruz" dedi.

EDİRNE

Sağlık-Sen Elazığ Şube Başkanı Selçuk Kılıç, sağlık çalışanları arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi için çağrıda bulundu. Kılıç, "Bu adaletsizliğin bir an önce bakanlığımız tarafından düzeltilmesini istiyoruz" diye konuştu.



ELAZIĞ



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla açıklama yapan Erzincan Şube Başkanı Halil İbrahim İçoğlu, "Sağlık çalışanlarını mağdur eden uygulamalardan vazgeçilmeli. Başta Bakanlık olmak üzere herkesi bu sorunların çözümü için kararlılık ortaya koymaya davet ediyoruz" dedi.

ERZİNCAN

Sağlık-Sen Erzurum Şube Başkanı Abdullah Duman, tayin dolayısıyla Balıkesir'e atanan Atatürk Üniversitesi Araştırma Hastanesi temsilcisi Mehmet İzbudak'ı ziyaret etti. Şimdiye kadar yapmış olduğu başarılı çalışmalar ve üstün gayretlerinden dolayı kendisine teşekkür etti.



ERZURUM



Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Köksal ve yönetim kurulu üyeleri, Osmangazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Muhammed Evvah Karakılıç ve Hastane Müdürü Mesut Sarıbardak'ı ziyaret etti.

ESKİŞEHİR

Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, "Hastanelerin ya da sağlık tesislerinin tüm birimleri risklidir. Tüm birimlerde görev yapan sağlık çalışanları, hak ettikleri döner sermayeyi almalıdır" diye konuştu.



GAZİANTEP



Sağlık-Sen Gaziantep Üniversite Şubesi ile Gaziantep Üniversitesi arasında 2021 yılı Kurum İdari Kurul toplantısı yapıldı.

GAZİANTEP ÜNİVERSİTE

Sağlık-Sen Giresun Şube Başkanı Kerim Süral ve yönetim kurulu üyeleri, il genelindeki üyelerine çanta dağıttı. Şube Başkanı Süral, "Sağlık çalışanlarımız her zaman her şeyin en iyisine layıktır" dedi.



GİRESUN



Sağlık-Sen Gümüşhane Şube Başkanı Engin Karabulut, 6.Dönem Toplu Sözleşme'nin yaklaştığını hatırlatarak, "Sağlık çalışanlarının hakları teslim edilmelidir. Alkış önemlidir ama tek başına yetmeyeceği de bilinmelidir" diye konuştu.

GÜMÜŞHANE

Hakkari Şube Başkanı Orhan Tanyürek, "Sağlık çalışanları artık ücret adaletsizliği, hakkaniyetsizlik ve adaletsizliklerle boğuşmak istemiyor. Seslerinin duyulmamasına, sorunlarının sumen altı edilmesine ve çözülmemesine itiraz ediyor" şeklinde konuştu.



HAKKARI



Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Feleytun Fatih Gönç, "En başından beri pandeminin tüm yükünü omuzlayan sağlık çalışanlarının teşkilatlarımızla birlikte her zaman yanında yer aldık. Fedakar sağlık çalışanlarının adeta sesi, soluğu, nefesi olduk" ifadelerini kullandı.

HATAY

Sağlık-Sen Iğdır Şube Başkanı Şebnem Yıldızlı ve yönetim kurulu üyeleri, İl Sağlık Müdürlüğü'nde görev yapan sağlık yöneticilerini ziyaret ederek, hediye takdim etti.



İĞDIR



Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ücretlerinin eridiğine dikkat çeken Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı Erdal Demiralay, "Yaşanan hak kayıplarının, adaletsizliklerin ve hakkaniyetsizliklerin önüne geçmek siyasi iradenin asli görevidir" diye konuştu.

İSPARTA

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığı tarafından düzenlenen ilçe başkanları toplantısında Sağlık-Sen Genel Sekreteri ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Zafer Caner, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecine dair teşkilat mensuplarının sorularını yanıtladı.



İSTANBUL 1 NO'LU



Ebeler Haftası nedeniyle bir açıklama yapan İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Cesur Öztürk, "Ülkemizin dört bir yanında sağlıklı bireylerin dünyaya gelmesine öncülük eden, tarihin en eski mesleklerinden olan ebeler mesleğini yerine getiren tüm ebelerimizin, Ebeler Haftası kutlu olsun" dedi.

İSTANBUL 2 NO'LU

Hemşireler Günü dolayısıyla üniversite hastanelerini ziyaret eden İstanbul Üniversiteler Şube Başkanı İsmail Çor ve yönetim kurulu üyeleri sağlık çalışanlarına çiçek dağıttı.



İSTANBUL ÜNİVERSİTELER



İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Şemsettin Göktürk, Sağlık Bakanlığı Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Uzm. Dr. Semih Korkut'u ziyaret ederek, 112 çalışanlarının sorunlarını paylaştı.

İSTANBUL 5 NO'LU (112)

Sendika olarak İstanbul'un dört bir yanında mücadele eden sosyal hizmet çalışanlarını yalnız bırakmadıklarını belirten Sağlık-Sen İstanbul ASHB Şube Başkanı Murat Ergül, "Sosyal hizmet çalışanlarımızın fedakarlığı görmezden gelinemez" dedi.



İSTANBUL 6 NO'LU (AŞHB)



İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Cihan Bektaş, "Sendika olarak, pandeminin getirdiği zor ve riskli şartlar altında sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığını tam olarak alacağı güne kadar çabalarımız sürecektir" dedi

İZMİR 1 NO'LU

İzmir 2 No'lu Şube tarafından gerçekleştirilen İl Divan Toplantısına katılan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Sekreteri Durali Baki ve Şube Başkanı Ekrem Özdemir teşkilat mensuplarının sorularını yanıtladı.



İZMİR 2 NO'LU



Hemşireler Günü dolayısıyla basın açıklaması yapan Kahramanmaraş Şube Başkanı Bünyamin Mutlu Demirci, "Her koşulda milletimize müşfik ellerini uzatan tüm sağlık çalışanlarımız gibi hemşirelerimiz de alkış ve takdirden çok daha fazlasını hak ediyor" dedi.

KAHRAMANMARAŞ

Sağlık-Sen Karaman Şube Başkanı Beytullah Bayır, "Hakkaniyetin sağlanması, haklı mücadelenin sonuç alması için meydana, masada ve sahada sağlık çalışanlarının sesini duyurmaya devam edeceğiz" diye konuştu.



KARAMAN



Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Kars Şube Başkanı Muharrem Koskalan, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözülmesi için hem masada hem de sahada mücadele verdiklerini kaydetti.

KARS

Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görevli doktora, hasta yakını tarafından saldırıya uğramasına Kastamonu Şube Başkanı Mehmet Öz tepki gösterdi. Öz, yaşanan şiddet hadiselerine kayıtsız kalınmaması gerektiğini ifade etti.



KASTAMONU



Sağlık-Sen Kayseri Şube Başkanı Hakan Keser, sağlık çalışanlarının en büyük sorununun döner sermaye sistemi olduğunu belirtti. Keser, "Fedakârca mücadele eden sağlık çalışanlarımızın döner sermaye mağduriyeti giderilmeli" diye konuştu.

KAYSERİ

Sağlık-Sen Kilis Şubesi Başkanı Hüseyin Özcan, Ramazan Bayramı öncesi üyelere çanta hediye etti. Özcan, tüm sağlık çalışanlarının Ramazan Bayramı'nı kutladı.



KILIS



Sağlık-Sen Kırıkkale Şubesi tarafından İl Divan Toplantısı gerçekleştirildi. Genel Merkez yönetim kurulu üyelerinin katılım gösterdiği toplantıda, Genel Başkan Semih Durmuş teşkilat mensuplarının sorularını cevapladı.

KIRIKKALE

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü nedeniyle açıklama yapan Kırıkkaleli Şube Başkanı Asım Günerhan, "Bir defa daha soruyoruz, cephenin en ön safında yer alan sağlık emekçilerinin sorunları ne zaman çözülecek?" dedi.



KIRKLARELİ



KIRŞEHİR

Sağlık-Sen Kırşehir Şube Başkanı Yasin Yücesan ve beraberindeki heyet, Kırşehir Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli sağlık çalışanlarını ziyaret ederek, Ebeler Haftası, Hemşireler Haftası ve Anneler Gününü kutladı. Ziyarette sağlık çalışanlarına hediyeler dağıtıldı.



KOCAELİ ÜNİVERSİTE

Kocaeli Üniversite Şube Başkanı Mustafa Resul, Sağlık Bakanlığı'nda ek ödeme düzenlemesi çıktığı halde YÖK'ün herhangi bir düzenleme yapmamasına tepki gösterdi. Resul, "YÖK'ün sağlık çalışanlarına sessiz kalmasını anlamış değiliz" dedi.



KONYA ÜNİVERSİTELER

Sağlık-Sen Konya Üniversiteler Şube Başkanı Mithat Şafak, sağlık çalışanlarının yıllardır haklarını alamadığını söyleyerek, "Ne yazık ki sağlık çalışanlarının mutsuzluğu görmezden geliniyor. Tüm sağlık çalışanlarına hak ettiği değer gösterilmelidir" diye konuştu.



MALATYA

Malatya Eğitim Araştırma Hastanesi'nde hasta yakınları tarafından sağlık çalışanlarına yapılan saldırıyı kınayan Malatya Şube Başkanı Mehmet Bingöl, "Sağlık çalışanlarına şiddet uygulamaya kamu malına zarar vermeye cesaret eden bedelini en ağır şekilde ödemelidir! Sağlık çalışanları kimsenin stres topu değildir" dedi.



MARDİN

Mardin Şube Başkanı Mehmet Selim Ünverdi ve yönetim kurulu üyeleri, Kızıltepe Devlet Hastanesinde görev yapan sağlık çalışanlarıyla bir araya geldi. Ünverdi, sağlık çalışanlarıyla çalışma koşulları hakkında fikir alışverişinde bulundu.



KOCAELİ

Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Erdal Yıldırım, Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan genelde geçen izinler konusunda sağlık çalışanları ile diğer kamu çalışanları arasında negatif ayrımcılık olmasına tepki gösterdi.



KONYA

"Döner sermaye, merkezi bütçeden ödenmeli" diyen Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Dr. Ahmet Uzunay, "Döner sermaye adaletsizliğine 'artık yeter' diyoruz. Sağlık çalışanlarının ekonomik, özlük ve sosyal haklarında eşitlik, hakkaniyet ve adalet sağlanmalı" şeklinde konuştu.



KÜTAHYA

Kütahya Şube Başkanı Ahmet Lütfi Demirsöz ve yönetim kurulu üyeleri, COVID-19 pandemiden dolayı hayatını kaybeden sağlık şehitleri Uğur Yavuz, Talay Aydemir ve Hanım Kakaç'ın ailelerine taziye ziyaretinde bulundu.



MANİSA

Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Irgatoğlu, 2021'in sağlık çalışanları yılı ilan edildiğini hatırlatarak, "Bu ilan, fedakârlığın teslimi noktasında elbette gurur duyulacak bir uygulama. Ancak bununla kalınmamalı" şeklinde konuştu.



MERSİN

Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Hasan Özer ve beraberindeki heyet, İl Sağlık Müdürü Emrah Ceviz'i ziyaret etti. Ziyarette çalışanların sorunları gündeme getirildi.





Sağlık-Sen Muğla Şube Başkanı Özcan Çiçek ve yönetim kurulu üyeleri, Fethiye'de görev yapan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını ziyaret etti.

MUĞLA



Sağlık-Sen Muş Şube Başkanı Fehmi Kuzey Vurar, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarına dikkat çekerek, çalışanlar arasında ücret adaletsizliğinin giderilmesi için yetkililere çağrıda bulundu.

MUŞ



Sağlık-Sen Nevşehir Şube Başkanı Hakan Gündüzpolat, "Biz, sağlık çalışanlarının hem gür sesi hem de kazanım adresi olmak için bu yola çıktık. Yetkililerden sesimizi duymalarını, kangren halini dönüşmüş sorunları çözmelerini bekliyoruz" diye konuştu.

NEVŞEHİR



Sağlık-Sen Niğde Şube Başkanı Ebuzer Doğan ve Memur-Sen İl Temsilcisi Hasan Orhan, Altunhisar Kaymakamı Doğukan Mızrak'ı ziyaret etti.

NİĞDE



Sağlık-Sen Ordu Şubesi tarafından düzenlenen temsilci toplantısında Toplu Sözleşme süreci masaya yatırıldı. Şube Başkanı Ahmet Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, teşkilat mensuplarının sorularını yanıtladı.

ORDU



Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi Bakanı Muhittin Çenet, katıldığı radyo programında sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını ve yaşamış oldukları sıkıntıları dile getirdi. Çenet, döner sermaye adaletsizliğinin bir an önce çözülmesi gerektiğini ifade etti.

OSMANİYE



Sağlık çalışanlarının kahramanlık destanı yazdığına dikkat çeken Sağlık-Sen Rize Şube Başkanı Mevlüt Okutan, "Sağlık çalışanları dün olduğu gibi bugün de fedakârca görevlerini yapmaya devam etmektedir. Sağlık çalışanlarının beklentileri artık karşılanmalı, özlük hakları iyileştirilmelidir" diye konuştu.

RİZE



Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı Abdullah Sönmez, "Pandeminin sona ermesi, kuşkusuz herkesi sevindirecek. Ancak sağlık çalışanlarını memnun edecek bir diğer husus da artık kronik hale gelen sorunlarının çözümü, talep ve beklentilerinin karşılanmasıdır" ifadelerini kullandı.

SAKARYA



Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı İlyas Biçer ve yönetim kurulu üyeleri, Samsun Yakakent ilçesi Toplum Sağlığı Merkezinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti. Ziyarette, sağlık çalışanlarının sahada yaşadığı sorunlarla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

SAMSUN



Sağlık-Sen Siirt Şube Başkanı Vesim Eviz, "Sözleşmeli personel uygulaması günümüz Türkiye'sine yakışmayan bir sistem. Sözleşmeli personel uygulamasına son verilerek, tüm sözleşmeliler kadroya geçirilmelidir" şeklinde konuştu.

SİİRT



SINOP

Sağlık emekçilerinin seslerini duyurmak ve yaşadıkları sorunları çözüme kavuşturmak için çalışmalarını dile getiren Sağlık-Sen Sinop Şube Başkanı Ramazan Açıkgöz, "Neden sağlık çalışanlarının sorunları görmezden, duymazdan, bilinmezden geliniyor" dedi.



SIVAS

Sivas Şubesi İl Divan Toplantısı'nda Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan, ve Şube Başkanı Muhittin Musaoğlu, teşkilat mensuplarının sorularını yanıtladı.



ŞANLIURFA

Sağlık-Sen Şanlıurfa Şube Başkanı Reşit Doğan ve beraberindeki heyet, Şanlıurfa İl Sağlık Müdürü M. Emre Erkuş'u ziyaret etti. Ziyarette, sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



ŞIRNAK

Sağlık-Sen Şırnak Şube yöneticileri, Ramazan Bayramı vesilesiyle İdil Devlet Hastanesinde nöbet tutan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



TEKİRDAĞ

Sağlık-Sen Tekirdağ Şube Başkanı Hamza Öksüz ve yönetim kurulu üyeleri, hastanelerde nöbet tutan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek, tatlı ikramında bulundu.



TOKAT

Sağlık-Sen üyeleriyle birlikte, Tokat Devlet Hastanesi önünde basın açıklaması yapan Tokat Şube Başkanı Suat Mantar, "Döner sermaye adaletsizliği artık canımızı yakıyor. Bu yanlışta bir an önce son verilmelidir" diye konuştu.



TRABZON

Döner sermaye ödemesiyle ilgili yapılan yeni düzenleme ile sağlık çalışanlarının ayrıma tabi tutulduğunu belirten Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı İdris Aydın, "Nereden tutarsanız elinizde kalacak bir düzenleme. Artık verilen sözler tutulmalı, sağlık çalışanlarının haklı beklentileri karşılanmalıdır" dedi.



TUNCELİ

Sağlık-Sen Tunceli Şube Başkanı Özgür Kırmızıtaş, sağlık çalışanlarının hala döner sermaye, sözleşmeli istihdam, artan iş yükü, sağlıkta şiddet, kreş gibi sorunlarla boğuştuğunu dile getirdi.



UŞAK

Sağlık-Sen Uşak Şube Başkanı Muhammed Ali Aloğlu, Uşak genelinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret edip, mevcut durum hakkında bilgi aldı.



VAN

Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin, "Hak ve özgürlüklere sahip çıkarak iş barışının sağlanması için mücadele ediyoruz. Biz hakkımız olanı istiyoruz, çalışma hayatında barış ve huzurun tesis edilmesini istiyoruz" dedi.



Yalova Şube Başkanı Halil İbrahim Özer ve yönetim kurulu üyeleri, Hemşireler Günü münasebetiyle hastaneleri ziyaret ederek gül dağıttı. Özer sağlık çalışanlarının sorunlarının çözülmesinin öncelikli talepleri olduğunu söyledi.

YALOVA

Sağlık-Sen Yozgat Şube Başkanı Atakan Erciyas ve beraberindeki heyet, Yoğun Bakım Sertifikası Kursu alan hemşireler ile bir araya geldi. Etkinlikte sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan sorun ve beklentiler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



YOZGAT

# Ağrı, Ardahan, Çanakkale, Karabük ve Kocaeli Üniversite şubelerinde genel kurul sevinci

Binlerce sözleşmenin kadro güvencesi beklediğini vurgulayan Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara, "2021 Türkiye'sine yakışmayan sözleşmeli istihdam türlerinden vazgeçilmeli, kadro güvencesi sağlanmalı" dedi.



ZONGULDAK



AĞRI

Genel Kurula Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yasin Barutcu katıldı.

**Ağrı Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:**

Şube Başkanı Fevzi Mağal, Şube Sekreteri Abdurrahman Çetin, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Cevdet Taşdemir, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Terhan Tarlığ, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Adem Taşdemir, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Tekin İnanlı, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Nimet Yıldırım.

Sağlık-Sen Ardahan Şubesi'nin 1. Olağan Genel Kurulu'nda tek aday olan Selçuk Recepoğlu Şube Başkanı seçildi. Genel Kurula Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yasin Barutcu katıldı.

**Ardahan Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:**

Şube Başkanı Selçuk Recepoğlu, Şube Sekreteri Emine Akar, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Serdar Kızılateş, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Necettin Güneş, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Olcay Çelik, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Canan Alıcı, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mustafa Özgür.



ARDAHAN



ÇANAKKALE

Sağlık-Sen Çanakkale Şubesi'nin 5. Olağan Genel Kurulu'nda tek aday olan Şube Başkanı Suat Özen, güven tazeledi. Genel Kurula, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Sekreter Durali Baki katıldı.

**Çanakkale Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:**

Şube Başkanı Suat Özen, Şube Sekreteri Aysun Demir Tosun, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Mustafa Yurtseven, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Hakan Pınarcıoğlu, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Akın Turan, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Kadir Zeki Şakar, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Resul Bargaç.

Sağlık-Sen Karabük Şubesi'nin 5. Olağan Genel Kurulu'nda tek aday olan Sezgin Aydoğmuş, Şube Başkanı seçildi. Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Sekreter Durali Baki, Genel Kurula hitap etti.

**Karabük Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:**

Şube Başkanı Sezgin Aydoğmuş, Şube Sekreteri Ümit Topçuoğlu, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Hasan Özdemir, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Birol Bayçelebi, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Yasin Eren, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Barış Akgöz, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ahmet Gezer



KARABÜK



KOCAELİ ÜNİVERSİTE

Sağlık-Sen Kocaeli Üniversite Şubesi'nin 1. Olağan Genel Kurulu'na tek aday olarak giren Mustafa Resul, Şube Başkanı seçildi. Toplantıya Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki katıldı.

**Kocaeli Üniversite Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:**

Şube Başkanı Mustafa Resul, Şube Sekreteri Şengül Gençoğlu, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı Mehtap Orbay, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ömer Şahin, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Ayhan Karaca, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Umut Kavlak, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Varol Sakallı.



# SAĞLIK ÇALIŞANLARI AÇISINDAN PANDEMİYLE MÜCADELE



Kitabın tamamına  
ulaşmak için karekodu  
telefonunuza okutun


## COVID-19 İLE MÜCADELEDE SAĞLIK ÇALIŞANLARI ARAŞTIRMASI-2

Kitabın tamamına  
ulaşmak için karekodu  
telefonunuza okutun



**Dergimizde** yayımlanmasını istediğiniz **sağlık ve sosyal hizmet** alanlarını ilgilendiren konulardaki her türlü **yazı, fotoğraf, karikatür, resim vb. çalışmalarınızı**

[basin@saglikksen.org.tr](mailto:basin@saglikksen.org.tr) ve

 **Whatsapp 0531 911 3390** nolu hattımıza gönderebilirsiniz.